



جامعة السلام

كلية طب الفم والأسنان

كلية طب الفم والأسنان

جامعة السلام
AL SALAM UNIVERSITY
Gharbia Governorate - Egypt مصر - محافظة الغربية

جامعة السلام

الخطة الاستراتيجية



عميد الكلية
أ. د / حسناء فؤاد

مدير وحدة الجودة
اد/جمال المغربي

كلمة رئيس جامعة السلام
الأستاذ الدكتور/ عبدالفتاح عبدالمنجي صدقة



جامعة السلام بمصر مؤسسة تعليمية وبحثية ومجتمعية تنشد التميز والريادة من خلال تحقيق الجودة والحصول على الاعتماد المؤسسي وتطوير قدرات وإمكانات أعضاء هيئة التدريس والباحثين بالجامعة في مجال البحث والنشر العلمي طبقاً للمعايير القومية والدولية وذلك لرفع وتنمية القدرات التنافسية للطلاب والخريجين لما يتناسب مع سوق العمل.

المحتوى

م	الفهرس	الصفحة
1	الجزء الأول	4
	- الإطار الفكري والمنهجي للخطة الإستراتيجية.	5
	- البيانات الوصفية لكلية طب الفم والاسنان – جامعة السلام .	7
	- نبذة مختصرة عن كلية طب الفم والاسنان .	8
	- سمات الإنفراد والتميز.	17
	الجزء الثاني " منهجية إعداد وتطوير الخطة الإستراتيجية"	22
	- أولاً: تشكيل فريق التخطيط الإستراتيجي.	23
	- ثانياً: منهجية العمل بالخطة الإستراتيجية.	23
	- ثالثاً: مراحل إعداد الإستراتيجية وخطواتها.	24
	الجزء الثالث " عناصر الخطة الإستراتيجية"	29
	• الرؤية/ الرسالة.	30
	• وثيقة إتساق رؤية ورسالة الكلية مع رؤية ورسالة الجامعة.	30
	• الغايات/ الأهداف..	31
	• القيم الحاكمة.	32
	• التحليل البيئي (تحديد عناصر التحليل البيئي – مصادر جمع المعلومات - الادوات)	33
	• سياسات الكلية.	38
	الجزء الرابع (تحليل الفجوة)	40
	• تحديد مصادر التمويل- تحديد الصعوبات- اليات ادارة الصعوبات.	46
	الجزء الخامس (مراحل اعداد الخطة الاستراتيجية)	51
	• اليات ضمان طرق التقويم والمتابعة الاستمرارية- اليات التنفيذ- المراقبة والمتابعة نظام مراجعة الخطة التنفيذية(داخليا وخارجيا)	52
	الجزء السادس (الخطة التنفيذية)	57

فريق اعداد ومراجعة الخطة الاستراتيجية :-

الاسم	الوظيفة
أ.د/ حسناء فواد عبد العزيز	عميد الكلية
د/ هشام سامي برج	أستاذ مساعد استعاضة صناعية
د/ مروة عبد اللطيف	مدرس خواص المواد الحيوية
د/ عبدالله فوزي السعدني	مدرس خواص المواد الحيوية
د/ عادل ابراهيم عبد الهادي	أستاذ مساعد جراحة الفم والأسنان
أ.د/ جمال محمد المغربي	مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

الاطار الفكرى والمنهجى للخطة الاستراتيجية

الاطار الفكرى والمنهجى للخطة الاستراتيجية

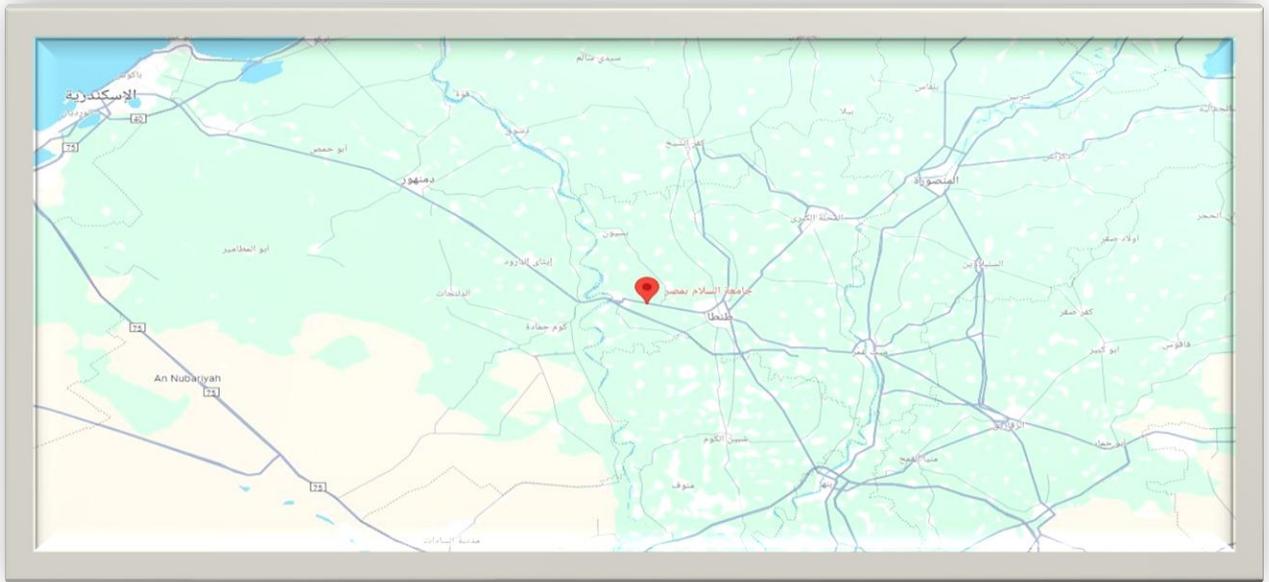
❖ تم إعداد خطة استراتيجية لكلية طب الفم والاسنان 2023-2027م وتم اعتمادها بتاريخ 2023/10/22 وتم اعتماد تشكيل فريق إعداد الخطة الاستراتيجية الثانية بتاريخ 2023/4/30 وتم إعداد التحليل البنئى والرؤية والرسالة والاهداف الاستراتيجية والخطة التنفيذية خلال عام 2023م

• كما قامت الكلية بتحديد رؤيتها ورسالتها المتوافقة مع رؤية ورسالة الجامعة وحددت الأهداف الاستراتيجية 2023-2027م والتي ركزت على دعم الأداء المؤسسى للكلية , تعزيز البنية التحتية للكلية، دعم وتنمية قدرات ومهارات اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الاكاديمية والادارية والجهاز الادارى، تنمية الموارد الذاتية والإمكانات المادية للكلية، تطوير البرامج والمقررات الدراسية لتحقيق المعايير الأكاديمية وتلبية إحتياجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل، رفع جودة أساليب التعليم والتعلم وتطوير نظم التقويم والإمتحانات، رفع الجدارة والقدرة التنافسية للطلاب الخريجين، تحقيق الجودة والتميز والتقويم المستمر للفاعلية التعليمية والقدرة المؤسسية، تطوير منظومة البحث العلمى لدعم العملية التعليمية وتنمية القدرة البحثية وكذلك دعم وتطوير دور الكلية فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة .

• روعى فى الخطة الاستراتيجية للكلية أن تكون مبنية على تحديد الاحتياجات والتخطيط الكامل والتطبيق المرحلي لتنفيذ الخطة لضمان توافق التنفيذ مع خطط الجامعة الإستراتيجية . وكان لرأى منسوبي الكلية والطلاب وكذلك المستفيدين من خارج الكلية من المستشفيات و المراكز الطبية ذات العلاقة دور كبير فى تحديد الاحتياجات وتحديد طرق التنفيذ لأهداف الكلية الإستراتيجية . وكان للعوامل الداخلية والخارجية دور كبير فى رسم الخطة الإستراتيجية للكلية وتحديد الأولويات. وللكلية أمل كبير فى أن تتضافر جهود جميع العاملين بها لترجمة هذه الخطة إلي واقع ملموس حتى تتمكن الكلية من تحقيق التميز على المستوى المحلى و الإقليمى.

البيانات الوصفية لكلية طب الفم والاسنان- جامعة السلام

اسم الجامعة :	السلام
اسم الكلية:	كلية طب الفم والاسنان
نوع الجامعة :	خاصة
العنوان :	
الموقع الالكتروني	
الفاكس :	
تليفون :	
الموقع الجغرافي :	
تاريخ إنشاء الكلية :	
مدة الدراسة :	خمس سنوات + سنة امتياز
لغة الدراسة :	اللغة الانجليزية



نبذة مختصرة عن كلية طب الفم والاسنان- جامعة السلام

❖ تم صدور قرار جمهوري بإنشاء كلية طب الفم والاسنان جامعة السلام -----

الاقسام العلمية :-

1. Department of Oral and Maxillofacial Histopathology comprising:

- a. Dental Anatomy and Oral Physiology.
- b. Oral Histology and Embryology
- c. Oral and Maxillofacial Pathology.

2. Department of Prosthodontics comprising:

- a. Removable Prosthodontics.
- b. Fixed Prosthodontics.
- c. Dental Biomaterials.

3. Department of Restorative Dentistry comprising:

- a. Conservative Dentistry.
- b. Endodontic.

4. Department of Oral and Maxillofacial Surgery comprising:

- a. Oral and Maxillofacial Surgery.
- b. Local Anesthesia.

5. Department of Orthodontics and Pediatric Dentistry comprising:

- a. Orthodontics and Dentofacial Orthopedics
- b. Pediatric Dentistry.
- c. Public Health and Community Dentistry.

6. Department of Oral Medicine and Periodontology comprising:

- a. Oral Medicine.
- b. Periodontology.
- c. Oral Diagnosis and Maxillofacial Radiology

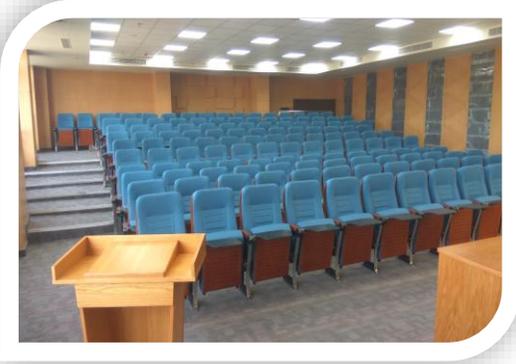
وصف مبادئ الكلية والأقسام العلمية والمصحات والمعالم

❖ الإمكانات المادية بكلية طب الاسنان- جامعة السلام

رقم القاعة	اسم المدرج / المعمل	المساحة (م ²)	عدد الكراسي	عدد الأجهزة pc	أجهزة مرئية projector
A104	Seminar Hall	161	124	شاشته تفاعليه	1
A205	Lecture Hall	161	124	24	1
A307	Lecture Hall	161	126	26	1
A407	Lecture Hall	161	124	1	1
B001	Multipurpose lab.	65	30	1	1
B002	Multipurpose lab.	110	31	1	1
B003	Computer lab.	110	62	62	-
B007	X-ray lab.	65	30	-	1
B101	Computer lab.	65	23	24	-
B102	Removable prosthodontics lab.	110	35	1	1
B103	Dummy Head lab. Fixed Prosthodontics lab.	110	39	1	1
B106	Histopathology lab.	65	30	1	1

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

1	1	31	65	Histopathology lab.	B107
1	-	40	110	Dummy Head lab. Endodontic lab. Operative lab.	B108
1	-	31	110	Simulator lab. Endodontic lab. Operative lab.	B109
-	26	26	65	Computer lab.	B201
1	1	39	110	Multipurpose lab.	B202
1	1	37	110	Multipurpose lab.	B203
1	1	27	65	Multipurpose lab.	B301
1	1	38	110	Multipurpose lab.	B302
1	1	38	110	Multipurpose lab.	B303
1	1	32	65	Orthodontic lab.	B401
1	1	39	110	Multipurpose lab.	B402
1	1	32	110	Multipurpose lab.	B403
1	1	30	65	Anatomy lab.	B503
1	1	30	65	Anatomy lab.	B504



قاعات الإحتفالات



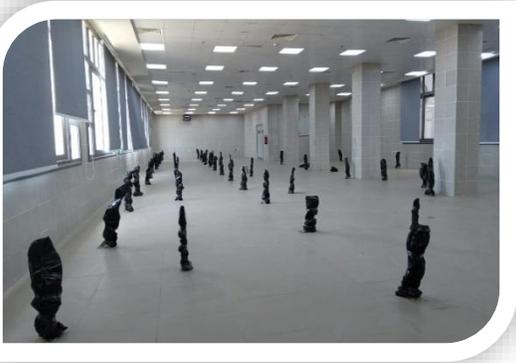
معامل المحاكاه



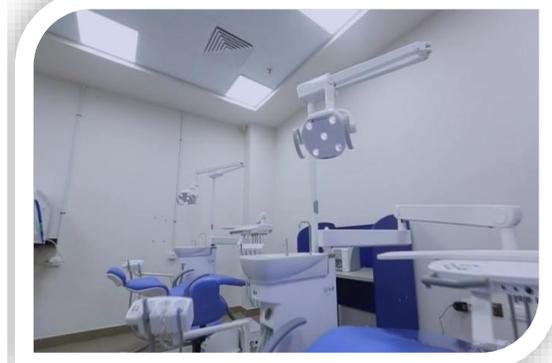
معامل التركيبات



معامل التشريح



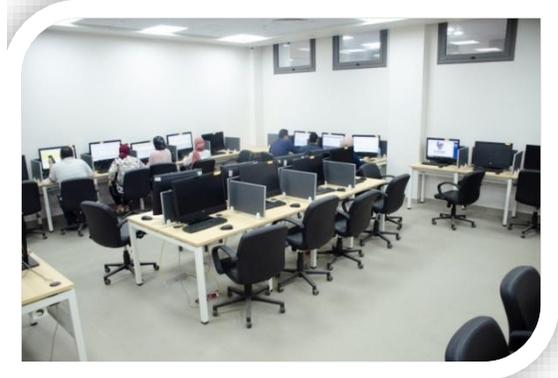
عينة من العيادات تحت التجهيز



عينة من العيادات الخارجية



صورة من التجهيزات الميكانيكية للعيادات



عينة من معامل التدريب والحاسب الآلى

❖ معامل الحاسب الألى:

عدد الأجهزة	عدد الطلاب	المساحة (م ²)	اسم المعمل	رقم القاعة
62	62	190	Computer lab	B003
24	23	65	Computer lab	B101
26	25	65	Computer lab	B201

❖ أجهزة الحاسب الألى التى تخدم الطلاب بشكل مباشر:

عدد الأجهزة	اسم القاعة	رقم القاعة
1	مدرج محاضرات	A205
1	مدرج محاضرات	A307
1	مدرج محاضرات	A407
1	معمل تعليمى	B001
1	معمل تعليمى	B002
1	معمل تعليمى	B102
1	معمل تعليمى	B103
1	معمل تعليمى	B106
1	معمل تعليمى	B107
1	معمل تعليمى	B202
1	معمل تعليمى	B203
1	معمل تعليمى	B301
1	معمل تعليمى	B302
1	معمل تعليمى	B303
1	معمل تعليمى	B401

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعة السلام 2022-2027

1	معمل تعليمي	B402
1	معمل تعليمي	B403
1	معمل تعليمي	B503
1	معمل تعليمي	B504

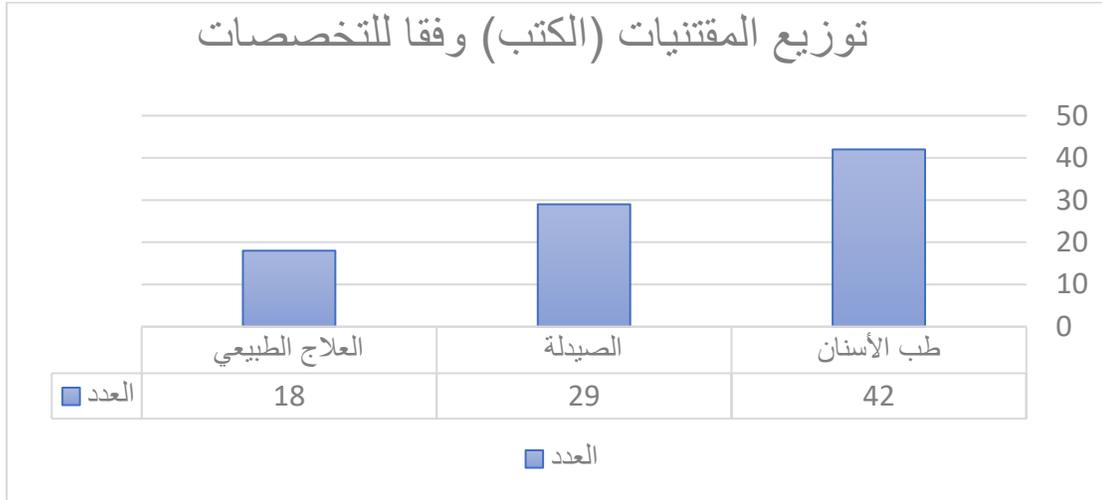


FOR A
BRIGHT
FUTURE

❖ المكتبة :

يبلغ عدد الكتب بالمكتبة (89) عنوانا

تم توزيعهم كالتالي:

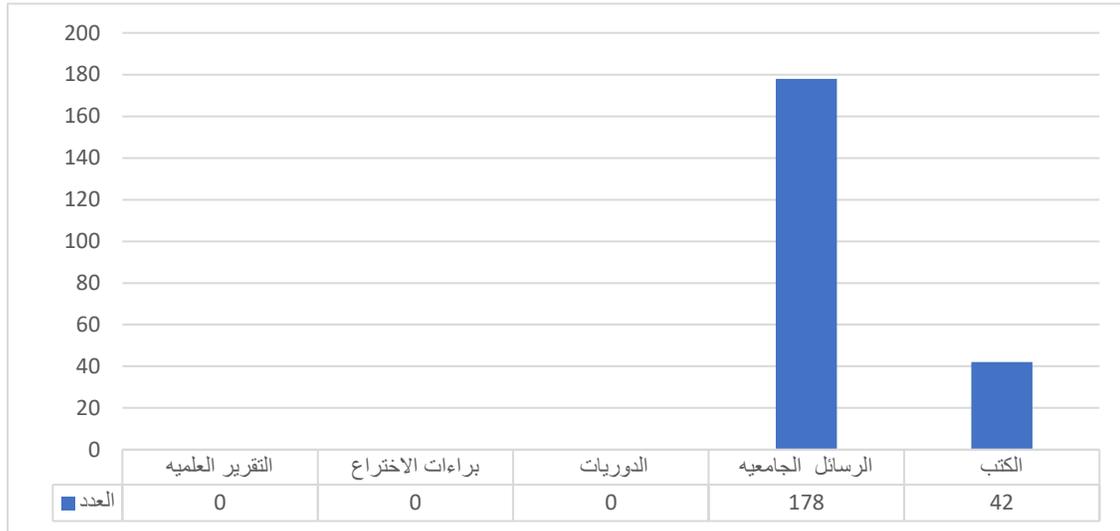


توزيع مقتنيات تخصص طب الأسنان

يبلغ عدد إجمالي المقتنيات بمكتبة كلية طب الأسنان جامعة السلام 220 عنوانا، تم توزيعهم كالتالي:

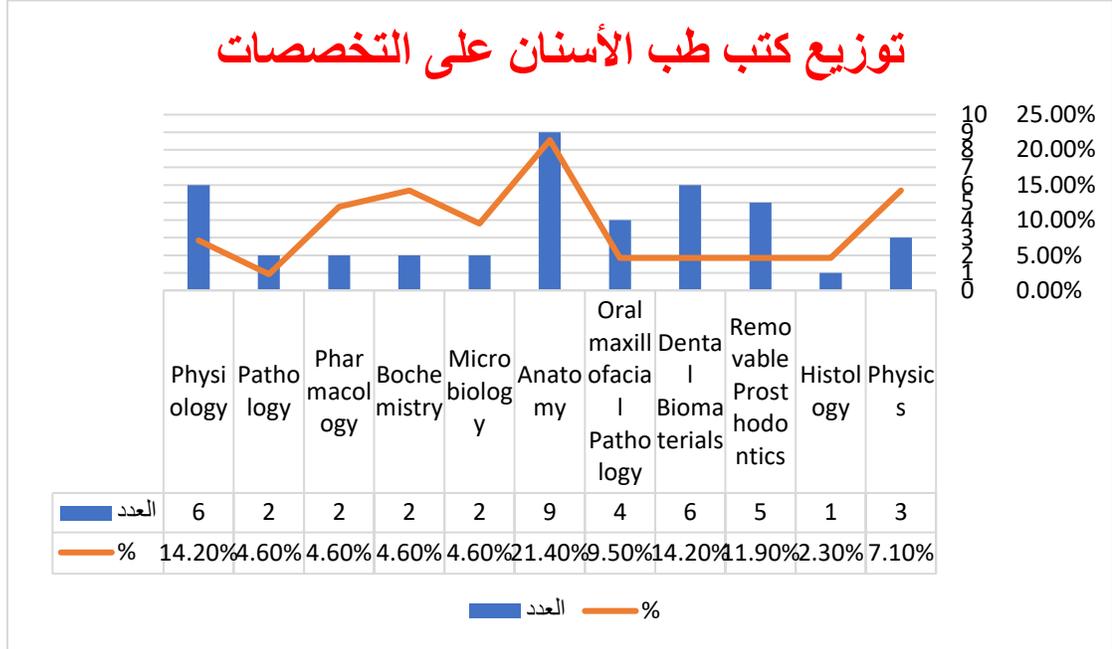
عدد عناوين الكتب 42 عنوانا بواقع 304 نسخة

عدد الرسائل الجامعية 178 رسالة.



توزيع كتب طب الأسنان على التخصصات الفرعية:

• بلغ عدد كتب طب الأسنان (304) كتاب، تم توزيعهم كالتالي:



القاعة الرئيسية :

- مساحة القاعة الرئيسية 155 م².
- تشتمل القاعة الرئيسية على منطقة استقبال بمساحة 88 م².
- تحتوى القاعة الرئيسية على 124 مقعد .
- مساحة خشبة المسرح 15 م² .

الملاعب :

- ملعب خماسي كرة قدم مساحته = 20 فدان
- ملعب ثلاثي (كرة سلة - كرة الطائرة - كرة يد) مساحته = 20*40
- ملعب البادل مساحته = 20*10

نسب اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الي الطلاب للعام الجامعي 2022-2023

معيد	مدرس مساعد	مدرس		استاذ مساعد		استاذ		القسم
		منتدب	دائم	منتدب	دائم	منتدب	دائم	
27	1	4/2=2	0	3/2=1.5	0	3/2=1.5	0	Oral, maxillofacial histopathology
	1	7/2=3.5	2	1/2=0.5	1	1/2=0.5	0	Prosthodontics
	2	7/2=3.5	0	1/2=0.5	0	1/2=0.5	0	Restorative
	0	0	0	0	1	1/2=0.5	1	oral, maxillofacial surgery
	0	0	0	0	0	1/2=0.5	0	Ortho, Pedo
	0	3/2=1.5	0	0	0	1/2=0.5	0	Oral medicine and periodontology
	1	24/2=12	0	8/2=4	0	12/2=6	0	Basic science

إجمالي أعداد أعضاء هيئة التدريس = 44

إجمالي أعداد الطلبة = 689

نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلبة = 1/16

نسبة أعضاء الهيئة المعاونة للطلبة = 1/21.5

الإجمالي	الفرقة الثالثة	الفرقة الثانية	الفرقة الأولى	
689	109	282	298	العدد

المساهمات المميزة لكلية طب الفم والاسنان – جامعة السلام

- الموقع الجغرافي لكلية طب الفم والاسنان - جامعة السلام .
- زيادة اقبال الطلاب على الدراسة بالكلية.
- استخدام نظام الساعات المعتمدة .
- التعليم الالكتروني

الجزء الثاني
منهجية اعداد وتطوير الخطة الاستراتيجية

منهجية الإعداد وتطوير الخطة الاستراتيجية

أولاً: تشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي.

تم تشكيل فريق عمل لإعداد الخطة الاستراتيجية لكلية 2023-2027م بقرار من مجلس الكلية بتاريخ 2023/4/30 وتم البدء على الفور في التوعية بأهمية الخطة الاستراتيجية بين اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين وطلاب الكلية.

ثانياً: منهجية العمل بالخطة الاستراتيجية.

وكانت المرجعية الاساسية للخطة الاستراتيجية كالتالى:-

- الارتباط بالخطة الاستراتيجية للجامعة.

- الارتباط برؤية ورسالة الكلية .

- معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

خطوات منهجية العمل بالخطة الاستراتيجية:-

أ- اتفق فريق عمل الخطة الاستراتيجية بالكلية على اتباع المنهجية التالية في اعداد الخطة الاستراتيجية والتي تمثلت في:

منهج (Draw- See – Think – Plan)

* **Draw:** ماهي الصورة المثالية أو الوضع النهائي المرغوب؟

* **See:** ماهو الوضع الحالي, وماهي الفجوة بينه وبين الوضع المثالي, ولماذا؟

* **Think:** ماهي الاجراءات التي ينبغي اتخاذها لسد الفجوة بين الوضع الحالي والوضع المثالي المرغوب فيه؟

* **Plan:** ماهي الخطة المطلوبة لتنفيذ ذلك؟

ب- تم الاتفاق على استخدام معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد لتقييم الخطة الاستراتيجية وهم كالاتى :

1- معيار التخطيط الاستراتيجي. 7- معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

2- معيار القيادة والجودة . 8- معيار التدريس والتعليم والتقويم.

3- معيار ادارة الجودة. 9- معيار الطلاب والخريجين.

4- معيار أعضاء هيئة التدريس. 10- معيار البحث العلمي.

5- معيار الجهاز الاداري. 11- معيار الدراسات العليا.

6- معيار الموارد المالية. 12- معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة.

ثالثاً: مراحل اعداد الاستراتيجية وخطواتها

تم اعداد الخطة الاستراتيجية للكلية وفقاً للمنهجية التي تم توضيحها سابقاً وهي:

(Draw – See – Think – plan) وفيما يلي عرض لمراحل اعداد الخطة الاستراتيجية وخطواتها.

الخطوة الأولى: تحديد الوضع المرغوب (Draw):

في البداية قام فريق اعداد الخطة الاستراتيجية بمراجعة الرؤية والرسالة للكلية وكذلك رؤية ورسالة جامعة طنطا ومن خلال جلسات العصف الذهني تم وضع صيغة مبدئية مقترحة لرؤية ورسالة الكلية وذلك في ضوء الوضع المستقبلي الذي ترغب الكلية في الوصول اليه ونتائج التحليل البيئي.

تمت مراجعة وتحديث رؤية ورسالة الكلية المعلنة لتناسب نتائج التحليل البيئي وتتماشى مع الوضع المستقبلي للكلية خلال الفترة المقبلة وربطها برؤية ورسالة جامعة طنطا.

الخطوة الثانية: تقييم الوضع الحالي (See).

أ. الاستبيانات:

وتمثلت خطوات اعداد الاستبيانات بالخطة الاستراتيجية ومراحلها في:

اولاً: - تحديد الاهداف والفئة المستهدفة :

قامت الكلية من خلال وحدة ضمان الجودة بتصميم استبيانات تهدف لتحديد الوضع الراهن للكلية وتم ذلك استناداً آراء الفئات المختلفة حول عناصر المنظومة التعليمية بالكلية للاستفادة منها في اعداد الخطة الاستراتيجية وقد شملت الفئات المستهدفة من الاستبيانات كلاً من :-

1- أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة.

2- الاداريين.

3- طلاب مرحلة البكالوريوس

4- الخريجين.

5- المستفيدين من الخدمة .

- تحديد النماذج والمجالات المراد جمع بيانات عنها:

وفقاً لما تم الاتفاق عليه في منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية, تم تحديد معايير الهيئة لضمان جودة التعليم والاعتماد لإعداد الاستبيانات والذي يتضمن المعايير الاثنى عشر السابق ذكرها.

وبناء على ذلك تم الاطلاع على نماذج مشابهة:

* معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

* الخطة الاستراتيجية لجامعة السلام 2022-2027م

- صياغة مفردات الاستبيان:

1- تم صياغة مفردات أسئلة / بنود الاستبيانات وفقاً للقواعد التي ينبغي مراعاتها عند اعداد الاستبيان ومنها: " أن تكون الأسئلة بسيطة لا تحتل أكثر من معنى, أن ينصب كل سؤال على جانب محدد, مناسبة صياغة الأسئلة للفئة المستهدفة, أن تنظم الأسئلة تتابعاً منطقياً, وأن تجمع الأسئلة التي تتناول موضوعاً واحداً مع بعضها البعض, تجنب طرح الأسئلة الشخصية "

2- تم اعداد الاستبيان بحيث يتم الاجابة على العبارات من خلال مقياس مندرج خماسي الأبعاد, ويشمل على: " اوافق بشدة , اوافق , غير متأكد , لا اوافق, لا اوافق بشدة "

3- عقد ورشة عمل لمناقشة الاستبيانات:

4- تم عقد ورشة عمل لعرض الاستبيانات على عينة من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين لتحكيمها وإبداء الرأي فيها بالإضافة أو التعديل.

6- كتابة الاستبيانات في شكلها النهائي
- وضع خطة توزيع قوائم الإستبيان:

قامت وحدة ضمان الجودة بالكلية وفريق اعداد الخطة الاستراتيجية بوضع خطة توزيع قوائم الاستبيان حيث كان من المستهدف وفقاً لتلك الخطة أخذ عينة قدرها 10% من الفئات المختلفة, كما تضمنت خطة التوزيع القيام بتوزيع قوائم الاستبيانات ورقياً على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين, طلاب مرحلة البكالوريوس, تم وضع خطة زمنية لتجميع وتحليل الاستبيانات .

ب. المقابلات:

* أهداف المقابلات:

هدفت المقابلات التي تمت إلى مناقشة القيادات وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين لمعرفة آرائهم حول الوضع الراهن للكلية ولتحديد احتياجات الكلية.

* أنواع المقابلات:

تم إجراء عدد من المقابلات والمجموعات النقاشية مع الفئات المختلفة بكلية التمريض جامعة طنطا فيما يسمى بمقابلات غير مهيكلية حيث تمت المناقشات بشكل عام ومفتوح حول قضايا معينة دون التقيد بشكل أو نمط محدد للأسئلة. وكانت المقابلات كالتالي:

- 1- إجراء مقابلات مع القيادات الأكاديمية في الكلية متمثلة في عميد الكلية, والسادة الوكلاء والسادة رؤساء الأقسام وعدد من أعضاء فريق الخطة.
- 2- إجراء مقابلات مع السادة أعضاء هيئة التدريس, وذلك بهدف تقييم الوضع الراهن للكلية وتحديد التوجهات للفترة القادمة والعقبات التي يمكن أن يتم تخطيها.

- 3- إجراء مقابلات مع السادة أعضاء الهيئة المعاونة وذلك لمعرفة المشكلات التي تواجههم سواء في المنظومة التعليمية أو في مجال الدراسات العليا.
- 4- إجراء مقابلات مع الإداريين بالكلية وذلك لتحديد المشكلات/ الإحتياجات التي تواجههم في الإدارات المختلفة بالكلية.
- 5- إجراء مقابلات مع الطلاب بالكلية وذلك لتحديد المشكلات/ الإحتياجات التي تواجههم في العملية التعليمية بالكلية.
- 6- إجراء مقابلات مع اصحاب المصلحة مع الكلية وذلك لتحديد المشكلات/ الإحتياجات التي تواجههم في التعامل مع خريجي الكلية .

ج. الملاحظة:

1- تم إعداد إستمارة ملاحظة اعتمدت على المعايير (norms) الخاصة بالهيئة القومية لضمان الإعتداف والجودة وقد اشتملت الإستمارة على بنود خاصة بالبنية التحتية بالكلية من كفاية وكفاءة قاعات المحاضرات, المعامل, المكتبة, دورات المياه إلخ, وقد تم تطبيقها عن طريق وحدة ضمان الجودة بالكلية.

هذا بالإضافة إلى فحص العديد من المستندات المتاحة في الكلية من مصادر عديدة مثل " وحدة ضمان الجودة – إدارة شئون الطلاب – إدارة الدراسات العليا – إدارة شئون العاملين ادارة شئون اعضاء هيئة التدريس- الشئون المالية- الشئون الهندسية.

2- مرحلة استخلاص النتائج:

وتم في هذه المرحلة تحديد نواحي القوة والضعف في البيئة الداخلية وكذلك نواحي الفرص والتحديات في البيئة الخارجية من خلال مجموعات بؤرية اعتماداً على البيانات والمعلومات التي تم إستخلاصها من نتائج التحليل الإحصائي للإستبيانات ونتائج المقابلات والملاحظة.

3- مرحلة تصميم مصفوفة التحليل الكمي للبيئة الداخلية:

تهدف هذه المصفوفة التي تقيم الوضع الداخلي للكلية من حيث القوة والضعف. ونتيجة جلسات العصف الذهني لفريق الخطة الاستراتيجية تم تحديد أهم نقاط القوة والضعف والتي تؤثر بشكل كبير على الكلية, مع إعطاء كل عامل من عوامل القوة وعوامل الضعف وزن نسبي على حسب شدة تأثيره على الكلية.

4- مرحلة تصميم مصفوفة التحليل الكمي للبيئة الخارجية:

تهدف هذه المصفوفة التي تقيم الوضع الخارجي للكلية من حيث الفرص والتحديات. ونتيجة جلسات العصف الذهني لفريق الخطة الاستراتيجية تم تحديد أهم نقاط الفرص والتحديات والتي تؤثر بشكل كبير على الكلية , وحيث أن الكلية لا تستطيع التحكم في هذه العوامل فإنه تم تحديد وزن نسبي لهذه العوامل بناء على مدى إستجابة الكلية لكل عامل من هذه العوامل من حيث قدرتها على الإستفادة من الفرص أو مواجهة التحديات وبناءً على المرحتين السابقتين أمكن تقييم الوضع الحالي والذي أوضح أن الكلية في موقف متوسط. وفي ضوء نتائج التحليل البيئي تم عقد ورشة عمل تضم العديد من الأطراف المستفيدة (تضم مجلس الكلية وعينة من أعضاء هيئة التدريس – الهيئة المعاونة – الإداريين وممثلين عن الطلاب).وذلك لمراجعة الرؤية والرسالة ومن خلال المناقشات وتبادل الآراء تم تحديد الصيغة النهائية المقترحة لرؤية ورسالة الكلية.

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

الخطوة الثالثة: تحديد الاستراتيجيات المناسبة لسد الفجوة بين الوضع الحالي والوضع المثالي المأمول (Think):-

بعد إجراء التحليل البيئي وتحديد الوضع الراهن للكلية. تم تحويل هذا التحليل البيئي من خلال جلسات عصف ذهني إلى مصفوفة TOWS " " والتي يمكن من خلالها تكوين أربعة مجموعات إستراتيجية مختلفة تساعد الكلية على تحقيق الوضع المرغوب وهي:

- Strength- Opportunities (SO) strategies

ويتم من خلالها استخدام نقاط القوة للاستفادة من الفرص المتاحة.

- Weaknesses- Opportunities (WO) strategies

وتهدف إلى تجاوز نقاط الضعف من خلال الاستفادة من الفرص.

- Strength- Threats (ST) strategies

ويتم من خلال هذه الاستراتيجيات استخدام نقاط القوة لتجنب التهديدات.

-Weaknesses—Threats (WT) strategies

وتهدف إلى تقليل نقاط الضعف بهدف تجنب التهديدات.

تم تحديد الاستراتيجيات المناسبة لسد الفجوة بين الوضع الحالي والوضع المثالي المأمول (Think): بعد إجراء التحليل البيئي وتحديد الوضع الراهن للكلية. تم تحديد التوجه الإستراتيجي (الغايات) والاهداف الاستراتيجية والتي اشتملت على عشرة اهداف استراتيجية بالإضافة إلى تحديد القيم الحاكمة التي يجب أن تضبط أداء الكلية لتنفيذ الخطة الإستراتيجية وكذلك تحديد سياسات الكلية التي تمكنها من تحقيق الغايات والأهداف الإستراتيجية.

الخطوة الرابعة: وضع الخطة التنفيذية للإستراتيجية (Plan):

وتحقيقاً للاهداف الاستراتيجية تم تحديد الأنشطة اللازمة وتحديد المسئول عن تنفيذ هذه الأنشطة والمدى الزمني لها, ومؤشرات النجاح وكذلك تقدير التكاليف المالية لكل نشاط واردة بالخطة التنفيذية. وذلك مع مراعاة أن تكون الأنشطة محددة بطريقة واضحة مع سهولة التطبيق والمتابعة للوصول إلى الأهداف المحددة, وكذلك إتفاق الخطة مع الخطة التنفيذية لجامعة طنطا.

الجزء الثالث
عناصر الخطة الإستراتيجية

رؤية الجامعة

التميز في استخدام أحدث النظم في التعليم والبحث العلمي والريادة في الشراكة المجتمعية ودعم التنمية المستدامة، لتصبح واحدة من الجامعات الرائدة في مصر و المصنفة إقليميا و دوليا

رسالة الجامعة

المساهمة في تقديم فرص التعليم العالي المتميزة، لإعداد خريجين معتمدين على الذات قادرين على التوافق مع الاحتياجات المتغيرة للمجتمع وسوق العمل مع احترام التنوع الثقافي، والمساهمة بشكل فعال في البحث العلمي وخدمة البيئة بطرح حلول علمية وعملية.



رؤية رسالة - كلية طب الفم والاسنان

رؤية الكلية

تتطلع كلية طب الفم و الأسنان بجامعة السلام ان تحقق تميزاً في مجال التعليم و البحث العلمي على المستوى المحلي والإقليمي و الدولي بما يسهم في خدمة المجتمع ويدعم التنمية المستدامة.

رسالة الكلية

تلتزم كلية طب الفم و الأسنان بجامعة السلام بإعداد خريج ملتزم بالأخلاق المهنية ، ذو مهارات عالية و تعليم متميز، لديه قدرة تنافسية في مجال طب و جراحة الفم و الأسنان لتقديم افضل مستوى رعاية للمرضى ، و أن يكون للكلية دوراً متميزاً في البحث العلمي مما يخدم المجتمع و ينهض به.

وثيقة التعرف على مدى إتساق رؤية ورسالة الكلية مع رؤية ورسالة الجامعة:

عناصر التوافق	استراتيجية الكلية	استراتيجية الجامعة	مجالات التوافق
التميز في التعليم والبحث العلمي على المستوى الإقليمي والدولي المساهمة في خدمة المجتمع ودعم التنمية المستدامة	تتطلع كلية طب الفم و الأسنان بجامعة السلام ان تحقق تميزاً في مجال التعليم و البحث العلمي على المستوى المحلي والإقليمي و الدولي بما يسهم في خدمة المجتمع و يدعم التنمية المستدامة.	التميز في استخدام أحدث النظم في التعليم والبحث العلمي والريادة في الشراكة المجتمعية ودعم التنمية المستدامة، لتصبح واحدة من الجامعات الرائدة في مصر و المصنفة إقليمياً و دولياً	1- الرؤية
اعداد خريج متميز دور متميز في البحث العلمي خدمة المجتمع	تلتزم كلية طب الفم و الأسنان بجامعة السلام باعداد خريج ملتزم بالأخلاق المهنية ، ذو مهارات عالية و تعليم متميز، لديه قدرة تنافسية في مجال طب وجراحة الفم والأسنان لتقديم أفضل مستوى رعاية للمرضى ، و أن يكون للكلية دوراً متميزاً في البحث العلمي مما يخدم المجتمع و ينهض به.	المساهمة في تقديم فرص التعليم العالي المتميزة، لإعداد خريجين معتمدين على الذات قادرين على التوافق مع الاحتياجات المتغيرة للمجتمع وسوق العمل مع احترام التنوع الثقافي، والمساهمة بشكل فعال في البحث العلمي وخدمة البيئة بطرح حلول علمية وعملية.	2- الرسالة

" القيم الجوهرية الحاكمة "

- **القيادة:** تلتزم الجامعة بدورها القيادي بين المؤسسات التعليمية الأخرى من خلال تقديم أسس سلوك مهني وبحث علمي متقدم.
- **التميز والريادة:** التأثير الريادي الذي تسعى كل جامعة لإبرازه من خلال الهوية الخاصة التي تميزها وتطوير الاداء الفني والإداري لجميع المجالات بتطبيق افضل الممارسات.
- **المسؤولية تجاه المجتمع:** توظيف جميع البرامج التعليمية في خدمة المجتمع ونشر العلم والمعرفة ، وضرورة الشراكة بين الجامعة والمؤسسات العلمية والمجتمعية الأخرى.
- **الاحترام المتبادل:** تلتزم الجامعة بتقديم بيئة عمل للطلاب وهيئة التدريس تمتاز بالقيم المهنية العالية وقديسية الحرم الجامعي وإعلاء مبادئ حقوق الإنسان ومنها حرية التعبير عن الرأي والنقد البناء والتسامح واحترام الرأي الآخر والمناقشات البناءة وتبادل المعلومات
- **روح الفريق:** تشجيع العمل في فريق والتعاون لتعظيم الاستفادة.
- **التنافسية:** تنوع الموارد والتقنيات المتميزة للجامعة وقيادتها لتهيئة بيئة صحيحة للأداء العالي والنجاح المستمر، وتشجيع الطلاب على المنافسة الحميدة في المجالات العلمية والثقافية والرياضية
- **الجودة:** توطيد مركز الجامعة التنافسي والاعتماد على افضل الممارسات العالمية وحثمية تحسين جودة المخرجات، خاصة الخريجين.
- **تقدير الكفاءات ومنحها الفرص:** من خلال وضع قواعد للتقدم لمنسوبي الجامعة تعتمد على الكفاءة ووضع نظم وحوافز لإستقطاب الكفاءات.
- **الشفافية والوضوح:** من خلال إتاحة البيانات وتحديث المعلومات عن الجامعة وخصوصا فيما يخص قواعد القبول وكذا إعلان اللوائح المنظمة للبرامج التعليمية
- **المسؤولية والمحاسبة:** من خلال تحمل نتيجة الإلتزامات والقرارات والاختيارات العملية من الناحيتين الإيجابية والسلبية
- **العدالة وتكافؤ الفرص:** من خلال تطبيق القواعد على الجميع دون إنحياز وإتاحة فرص التعلم والأنشطة المختلفة لجميع الطلاب
- **الاستدامة:** من خلال دعم الممارسات الداعمة للاستدامة البيئية والبشرية من خلال تقليل التلوث وإعادة التدوير وحسن التعامل مع النفايات

التحليل البيئي لدراسة الوضع الراهن

❖ لإعداد تحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية اتبعت الكلية التحليل الرباعي متضمنا على مايلي:-

- تحديد لعناصر البيئة الداخلية بناء على المعايير الإثنى عشر للقدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية الموضوعية بواسطة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد.
- تحديد مصادر جمع البيانات
- تحديد أدوات جمع البيانات
- تحديد لعناصر القوة والضعف فى البيئة الداخلية
- تحديد لعناصر الفرص والتهديدات الخارجية.

❖ تحديد لعناصر البيئة الداخلية والخارجية.

اولا: -عناصر البيئة الداخلية:-

م	المحور الأول: القدرة المؤسسية	م	المحور الثاني: الفاعلية التعليمية
1	التخطيط الإستراتيجي	7	البرامج التعليمية والمعايير الأكاديمية
2	القيادة والحوكمة	8	الطلاب والخريجون.
3	إدارة الجودة والتعليم المستمر	9	التدريس والتعلم والتقويم
4	أعضاء هيئة التدريس	10	البحث العلمي
5	الجهاز الإداري	11	الدراسات العليا
6	الموارد المالية والمادية	12	المشاركة المجتمعية وتنمية المجتمع

ثانياً :- عناصر البيئة الخارجية :-

ويتضمن ذلك دراسة تأثير مجموعة العوامل والمؤثرات الخارجية التي قد يكون لها دور في المستقبل في تغيير الظروف الخارجية المحيطة بالكلية وبالتالي فقد تمثل بعض المتغيرات المتوقعة تهديدات أو تتيح فرص للكلية يجب الاستفادة منها. وقد استند تحليل البيئة الخارجية للكلية علي مجموعة من العوامل الخارجية والمؤثرة وتشمل:

- أصحاب المصلحة (المستفيدين).
- القوانين والقواعد المنظمة.
- العوامل السياسية والتنظيمية.
- العوامل الاقتصادية.
- العوامل الاجتماعية.
- العوامل التكنولوجية

بناء على خطوات التخطيط الاستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي والتي تتمثل في:

- 1- ملخص تاريخي عن الكلية.
2. التحليل البيئي باستخدام أسلوب SWOT.
3. التنبؤ باتجاهات المستقبل.
4. تصميم وصياغة استراتيجية الكلية.
5. تنفيذ الاستراتيجية.
6. تقييم ورقابة تنفيذ الاستراتيجية.

خطوات إعداد الخطة الاستراتيجية للكلية (طب الاسنان ٢٠٢٣-٢٠٢٧)

الخطوات التنفيذية لإعداد الخطة الاستراتيجية للكلية:

- 1) تشكيل فريق عمل لإعداد الخطة الاستراتيجية من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وعدد من الجهاز الإداري.
- 2) الإعداد لأعمال التخطيط الاستراتيجي وفقا لمنهجية إعداد الخطة والأدوات وورش عمل عن مفهوم التخطيط الإستراتيجي.
- 3) تحديد المرجعيات الأساسية للخطة.

- 4) تحديد الهدف من الخطة في ضوء رؤية ورسالة الكلية والجامعة.
- 5) دراسة وتقييم الوضع الراهن لكلية طب الأسنان بجامعة السلام من خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- 6) تحديد أهم نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات التي تواجه الكلية.
- 7) دراسة الوضع التنافسي للكلية.
- 8) تحديد وصياغة الغايات والأهداف الإستراتيجية للكلية.
- 9) عرض مقترح ومناقشة وترتيب أولويات الغايات والاهداف على الأطراف الداخلية والخارجية (القيادات الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعضاء الجهاز الإدارى والفنى المخصص للكلية من الجامعة والطلاب).
- 10) عرض ومناقشة وترتيب أولويات الغايات والأهداف والأنشطة على الأطراف الخارجية (أعضاء هيئة التدريس المنتدبين وممثلى المؤسسات الطبية في مجال طب الأسنان من المجتمع المدني المحيط وأعضاء نقابة أطباء الأسنان في المحافظات المحيطة).
- 11) تحليل الفجوة بين الوضع الراهن والمستهدف وتحديد الاحتياجات و وسائل التعامل مع المخاطر.
- 12) تحديد برامج العمل والخطة التنفيذية ومهام وآليات التنفيذ لتحقيق الأهداف.
- 13) وضع آليات تقييم ومراقبة تنفيذ الإستراتيجية.
- 14) المراجعة الخارجية للخطة الإستراتيجية من مركز ضمان الجودة بالجامعة.
- 15) عرض الخطة علي مجلس الكلية لاعتمادها
- 16) عرض الخطة على المجلس الأكاديمي للجامعة لاعتمادها.
- 17) طباعة الخطة الإستراتيجية.
- 18) الإعلان عن الخطة وتعميمها لجميع فئات الكلية.

آليات التنفيذ والمتابعة والتقييم

بعد اعتماد الخطة الإستراتيجية وتشكيل الكلية فريقاً لإعداد الخطة التنفيذية التفصيلية للأعمال الواردة بالخطة الإستراتيجية في ضوء البرامج والأنشطة المحددة بالخطة الإستراتيجية، وفي ضوء المخصصات المالية المبدئية المحددة لكل عمل، وطبقاً للأولويات المحددة بالخطة الإستراتيجية ، يتم إصدار الخطة التنفيذية للكلية وإعتمادها.

أولاً: آليات التنفيذ

1. وضع مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء الخاص بكل نشاط على حدة وبالخطوة التنفيذية ككل.
2. تشكيل الفرق التنفيذية للأعمال بما يسمح بمشاركة أكبر قدر ممكن من المتخصصين في مجال كل نشاط من الأنشطة التنفيذية.
3. مراجعة وإعتماد الخطط التنفيذية الجزئية للخطة الإستراتيجية وتوفير الميزانيات المخصصة للأعمال.
4. إصدار الخطة التنفيذية للكلية وإعتمادها.
5. تطبيق وتنفيذ نظام للمتابعة والمراقبة.

ثانياً: المتابعة

تشكيل لجنة التخطيط والمتابعة أحد اللجان التنفيذية المنبثقة من وحدة ضمان الجودة بكلية طب الأسنان بجامعة السلام والمحددة المهام والاختصاصات لمتابعة الخطة التنفيذية وكتابة تقارير الخطط السنوية المنبثقة من الخطة التنفيذية الخمسية وعرض أي معوقات في تنفيذ الخطة على قيادات الكلية والجامعة بهدف الوقوف على الموقف التنفيذي للخطة التنفيذية وحل المشكلات والصعوبات التي تعترضها من خلال:

تقارير سنوية عن الخطط المنبثقة من الخطة التنفيذية الخمسية يشمل علي تحليل الإنجازات التي تم تحقيقها طوال عام كامل والعقبات التي تم تجاوزها وتلك التي لم يتم حلها بجانب توقعات الاستمرارية للخطة. وتساعد هذه التقارير علي ادراك الموقف الراهن للخطة ومعرفة الدروس المستفادة من المشكلات والعقبات وحلولها وهو ما يساعد على تجنبها أو مواجهتها عند تكرارها في المستقبل.

مصادر المعلومات وادوات الخطة

Data Sources and Collection مصادر المعلومات

- ✓ بيانات البنية التحتية للكلية من الإدارة الهندسية بالجامعة
- ✓ بيانات الطلاب المقيدين.
- ✓ بيانات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- ✓ بيانات أعضاء الجهاز الإداري وفنيين المعامل المخصصين لكلية طب الأسنان.
- ✓ البيانات الإحصائية الرسمية من الجامعة والجهات ذات الصلة بدراسة الكلية.

أساليب وطرق جمع البيانات

1. المقابلة الشخصية
 - ✓ تم إجراء عدد من المقابلات الشخصية مع الأطراف ذات الصلة داخل الكلية وهم : عميد الكلية، وكلاء الكلية ، ورؤساء الأقسام العلمية.
2. العصف الذهني Brain Storming
 - ✓ تنظيم جلسات عصف ذهني بين فريق إعداد الخطة وقيادات الكلية الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
 - ✓ عقد لقاءات متكررة مع قيادات الكلية الأكاديمية والإدارية.
 - ✓ لقاءات مع بعض الأطراف التي لها علاقة بدراسة الكلية (أعضاء مجلس الكلية من الخارج وأولياء الأمور ومديري وممثلي المؤسسات والمراكز الطبية ذات العلاقة بدراسة الكلية طب الأسنان في سوق العمل).
3. ورش العمل
 - ✓ قيام فريق عمل اعداد الخطة الإستراتيجية بعقد ورش عمل بمشاركة الأطراف المعنية (القيادات الاكاديمية - هيئة التدريس - الهيئة المعاونة - الطلاب - الجهاز الإداري والفني المخصص للكلية والمؤسسات والمراكز الطبية ذات العلاقة بدراسة الكلية طب الأسنان في سوق العمل).
4. إستبيانات التحليل البيئي :
 - ✓ إتمدت كلية طب الأسنان في تحليلها للبيئة الداخلية على معايير الاعتماد الصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة

- التعليم والاعتماد (الإصدار الثالث يوليو 2015) لاستطلاع رأى البيئة الداخلية.
- ✓ نماذج استطلاع رأى البيئة الداخلية والبيئة الخارجية في رؤية ورسالة الكلية.
 - ✓ استطلاع رأى البيئة الداخلية والخارجية للتعرف على نقاط القوة والضعف الفرص والتهديدات.
 - ✓ نماذج استطلاع رأى البيئة الداخلية والبيئة الخارجية في ترتيب أولويات غايات وأهداف الكلية.
 - ✓ مصفوفة التحليل البيئي الرباعي SWOT Analysis.
 - ✓ مصفوفة العوامل الإستراتيجية الداخلية (القوة والضعف).
 - ✓ مصفوفة العوامل الإستراتيجية الخارجية (فرص وتهديدات).
 - ✓ نموذج تنمية الإستراتيجيات البديلة باستخدام مصفوفة SWOT Analysis.
 - ✓ نموذج تحليل الوضع التنافسي للكلية.
 - ✓ نموذج الفجوة بين الاداء المتوقع و الأداء الحالي.
 - ✓ نموذج الخطة التنفيذية لتطبيق الخطة الإستراتيجية.
 - ✓ تم إجراء ملاحظات للمدرجات والقاعات الدراسية و المعامل اللازمة للكلية من خلال تقييم لمدى استيفاء معايير ملائمة مساحات و تجهيزات مباني الكلية والمرافق.
5. الملاحظات:
- ✓ تم إجراء ملاحظات على المدرجات والقاعات الدراسية ومستشفى الكلية الجامعي وبما يتواجد بها من معامل وعيادات أسنان والمرافق اللازمة للكلية من خلال تقييم لمدى إستيفاء معايير ملائمة مساحات و تجهيزات مباني الكلية والمرافق (NORMs)
6. البيانات الثانوية Secondary Data:
- تضمنت إحصائيات فعاليات أنشطة الكلية (تعليم - بحث علمي - خدمة مجتمع).
 - ✓ إحصائيات نتائج الامتحانات لسنوات سابقة.
 - ✓ إحصائيات الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس و الأعضاء الجهاز الإداري والفني السنوات السابقة.
 - ✓ إحصائيات رضا الطلاب عن الخدمات التعليمية لسنوات سابقة.
 - ✓ إحصائيات تقييم الطلاب للبرنامج التعليمي طب الأسنان والمقررات الدراسية لسنوات سابقة.
 - ✓ إحصائية بنسب وأعداد الخريجين.
- المرجعيات الأساسية للخطة الإستراتيجية
1. دليل المشاركة لدورات التخطيط الإستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي الصادر من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
 2. دليل الاعتماد المؤسسات التعليم العالي (الإصدار الثالث يوليو 3-2015) www.naqaae.org.
 3. بعض المراجع الطبية والمواقع الإلكترونية للكليات المناظرة والجامعات المحلية والأجنبية وأراء الخبراء في التخطيط الاستراتيجي.

4. الخطة الإستراتيجية لجامعة السلام.

أولويات كلية طب الأسنان جامعة السلام خلال فترة إعداد الخطة الإستراتيجية 2023-2027

1. تأهيل الكلية للإعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والعمل على التحسين والتطوير المستمر لتطبيق مؤشرات معايير جودة التعليم .
2. التطوير المستمر لبيئة العمل من مدرجات وقاعات دراسية ومعامل وعيادات الأسنان بالمستشفى التعليمي للكلية . التوسع في تنفيذ برامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعضاء الجهاز الإداري والفني وتمريض الأسنان وطلاب الفرق المختلفة والتدريب العملي لطلاب الإمتياز للتهيئة للخروج السوق العمل.
3. التوسع في إستخدام الإنظمة الإلكترونية المركزية بجامعة السلام واستخدام تكنولوجيا التعليم في العملية التعليمية. تزويد المكتبة المركزية بالجامعة (قطاع طب الأسنان) بالكتب والمراجع واستخدام هيئة التدريس والهيئة المعاونة
4. والطلاب لقواعد البيانات العالمية.
5. الدعم المستمر للأنشطة التعليمية والأنشطة الطلابية المختلفة الثقافية والاجتماعية والرياضية.
6. دعم وتعزيز تطبيق نظم جودة التعليم.
7. التوسع في خدمة المترددين من متلقى الرعاية الصحية بمستشفى الكلية التعليمي وتقديم خدمات ميدانية تثقيفية لوقاية ورعاية صحة الفم والأسنان المجتمع المحيط.



نتائج التحليل الرباعي

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

نقاط الضعف	نقاط القوة	معايير الاعتماد
✓ عدم وجود خطة إستراتيجية لكلية	وجود رؤية ورسالة للجامعة وجود خطة إستراتيجية للجامعة وجود رؤية ورسالة لكلية	1- التخطيط الاستراتيجي
✓ محدودية الدورات الموجه لتنمية قدرات القيادات. ✓ الخطة السنوية لتدريب القيادات الأكاديمية والإدارية غير محدد بإطار زمني لا يوجد إحصائية سنوية عن اعداد المشاركين وقياس مردود اثر التدريب. ✓ لا يوجد معايير تقييم أداء القيادات. ✓ محدودية وجود آليات فاعلة للتعامل مع مشكلات المؤسسة. ✓ محدودية مراجعة المعلومات وتحديثها على صفحة الكلية على شبكة المعلومات. ✓ لم يتم توثيق وإعلان الية للتعامل مع الشكاوى.	✓ القيادات الأكاديمية والإدارية مختارة وفقا لمعايير موضوعية ومعلنة وآليات ذات شفافية تحقق تكافؤ الفرص وتداول السلطة. ✓ توجد خطة لتنمية الموارد الذاتية لكلية ✓ تو ثيق معايير إختيار القيادات الأكاديمية وإستكمال تعيين القيادات الأكاديمية ✓ الهيكل التنظيمي معتمد ومعلن وملامح لحجم المؤسسة ونشاطها، ويتضمن الإدارات الأساسية اللازمة لتحقيق رسالتها وأهدافها. ✓ التوصيف الوظيفي معتمد ومعلن، ويحدد المسؤوليات والاختصاصات وفقاً للهيكل التنظيمي، ويحقق التكافؤ بين السلطات والمسئوليات، ويستخدم في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف المختلفة. ✓ للمؤسسة قيم جوهرية معلنة ومتاحة للمعنيين، وآليات فاعلة لضمان الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز وتطبيق الأخلاقيات المهنية بين أفراد المؤسسة.	2- القيادة والحوكمة

	<p>✓ المعلومات المعلنة عن المؤسسة شاملة وتغطي سائر أنشطتها، وتضمن المؤسسة مصداقيتها وتحديثها.</p> <p>✓ القيادة الأكاديمية ذو كفاءة عالية و أسلوب القيادة المتبع في الكلية يتسم بالديمقراطية</p> <p>✓ مشاركة أعضاء من الخارج في مجلس الكلية في صنع القرار</p> <p>✓ مجلس الكلية يقوم بحل المشكلات وتقديم المقترحات لأعضاء هيئة التدريس.</p> <p>✓ التفويض الجزئي للصلاحيات وتحديد المسؤوليات بين أفراد الإدارة العليا بالكلية توافر قواعد بيانات للكلية متنوعة تساعد في سرعة اتخاذ القرارات.</p> <p>✓ نظام لحفظ وتداول واستدعاء الوثائق</p> <p>✓ دليل للممارسات يوضح حقوق الملكية الفكرية ووسائل الحفاظ عليها .</p> <p>✓ دليل للممارسات الأخلاقية لأعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة والفريق الإداري.</p> <p>✓ تطبيق إجراءات معلنة لعدم تعارض المصالح من خلال القواعد الموجودة في قانون تنظيم الجامعات</p>	
<p>✓ نقص بعض الدورات لتأهيل الممثلين عن الوحدة.</p>	<p>✓ للمؤسسة وحدة لضمان الجودة.</p> <p>✓ اللائحة الداخلية لوحدة ضمان</p>	<p>3- إدارة الجودة والتطوير</p>

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

	<p>الجودة تتضمن هيكلًا تنظيميًا ذا تبعية وعلاقات واضحة، وتحدد علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة بالجامعة، بما يسهم في تفعيل دورها ويساند أنشطتها. ✓ اللائحة الداخلية للوحدة معتمده. ✓ يوجد خطط لوحدة الجودة.</p>	
<p>✓ نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب على مستوى المؤسسة والأقسام العلمية أقل من المعدلات المرجعية لنوع وطبيعة البرامج التعليمية المقدمة بالمؤسسة. ✓ أعباء العمل لا تتيح لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة القيام بالمهام التدريسية والبحثية والإدارية وغيرها بكفاءة. ✓ الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تحدد بصورة متقطعة. ✓ لا يتم إخطار أعضاء هيئة التدريس بنتائج التقييم ✓ عدم الإعلان عن وسائل قياس آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها.</p>	<p>✓ للمؤسسة آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. ✓ التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس ملائم للمقررات الدراسية التي يشاركون في تدريسها. ✓ معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة موضوعية. ✓ وجود قاعدة بيانات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. ✓ وجود آلية لتقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. ✓ تقييم الطلاب لأداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.</p>	<p>4- أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</p>
<p>✓ عدم وجود وسائل مناسبة لقياس آراء الجهاز الإداري واتخاذ الإجراءات المناسبة لدراساتها، والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.</p>	<p>✓ الجهاز الإداري ملائم مع حجم وطبيعة أنشطة المؤسسة، والعاملون موزعون وفقا لمؤهلاتهم وقدراتهم على الوظائف المختلفة وبما يتناسب مع مهام</p>	<p>5- الجهاز الإداري</p>

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

	<p>الوظيفة، وتوجد آليات للتعامل مع النقص والزيادة في أفرادها.</p> <p>✓ الاحتياجات التدريبية للعاملين تحدد بصورة دورية وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلبي الاحتياجات التدريبية لكل فئة.</p> <p>✓ للمؤسسة نظام لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري يتضمن معايير موضوعية ومعلنة، وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشهم فيها عند الضرورة، وتحرص على استخدام نتائج التقييم للمحاسبة ولوضع برامج التطوير والتدريب.</p>	
<p>✓ مصادر التمويل تعتمد على الطلاب كمصدر رئيسي.</p> <p>✓ المكتبة ملائمة لنشاط المؤسسة لكنها تحتاج لزيادة عدد الكتب والمراجع والتجهيزات والخدمات.</p> <p>✓ لا توجد آلية وقواعد معلنة للنشر على الموقع.</p> <p>✓ محدودية الغرف الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عدم توافر الملاعب لممارسة الانشطة الطلابيه.</p> <p>✓ عدم وجود قاعات احتفالات تستوعب اعداد كبيره.</p> <p>✓ شبكة الانترنت تحتاج إلى تحديث.</p>	<p>✓ الموارد المالية للكلية كافية لطبيعة نشاطها وإعداد الطلاب، ويتم توزيعها وفقا للاحتياجات الفعلية بما يمكن المؤسسة من تحقيق رسالتها وأهدافها.</p> <p>✓ مباني المؤسسة وقاعات المحاضرات والفصول الدراسية والمعامل والورش وخلافه وتجهيزاتها ملائمة لطبيعة نشاط المؤسسة ولأعداد الطلاب، ويتوافر المناخ الصحي بالمباني.</p> <p>✓ صيانة القاعات والمعامل والآلات والمعدات والبنية التحتية والمرافق يتم بصورة دورية.</p> <p>✓ إجراءات الأمن والسلامة المتبعة في المؤسسة مناسبة.</p>	<p>6- الموارد المادية والمالية</p>
<p>✓ لا يوجد مراجعين خارجيين.</p> <p>✓ عدم وجود لجنة القياس والتقويم.</p>	<p>✓ المعايير الأكاديمية المرجعية التي تبنتها المؤسسة من خلال المجالس</p>	<p>7- المعايير الأكاديمية والتعليمية</p>

<p>عدم وجود لجنة تطوير المناهج. ✓ التقارير السنوية لمقررات الدراسية ✓ غير منتظمة ولا يطلع على نتائجها أعضاء هيئة التدريس. توصيف البرنامج والمقررات تحتاج ✓ إلى مراجعة.</p>	<p>الرسمية، تتوافق مع رسالة المؤسسة وأهدافها. ✓ البرامج التعليمية ملائمة لمتطلبات سوق العمل وفقاً لما تنطوي عليه رسالة المؤسسة. ✓ البرنامج التعليمي موصفة ويتوافق مع نواتج التعلم. ✓ نواتج التعلم للبرنامج التعليمي تتسق مع مقرراته الدراسية، وتوصيف المقررات يوضح طرق التدريس والتقييم التي تحقق نواتج التعلم. ✓ البرنامج التعليمي والمقررات الدراسية يتم مراجعتها بصورة دورية بمشاركة المراجعين الداخليين.</p>	
<p>برامج التدريب للطلاب تحتاج للتعديل ✓ لتصبح مصممة وموصفة وفقاً لنواتج التعلم المستهدفة للبرنامج التعليمي.</p>	<p>✓ يوجد استراتيجية للتدريس والتعلم معتمده. ✓ الدرجات المخصصة لأنواع تقويم الطلاب متوازنة مع نواتج التعلم المستهدف قياسها. ✓ عملية تقويم الطلاب تدار بكفاءة وعدالة، والامتحانات يأمن وضعها ونسخها وتوزيعها بما يضمن سريتها. ✓ آليات تقويم الطلاب تضمن عدالة التصحيح ودقة وضع ورصد الدرجات والاحتفاظ بالنتائج مؤمنة وقابلة للاستدعاء. ✓ التغذية الراجعة للطلاب عن أدائهم في التقويم تدعم تعلمهم.</p>	<p>8-التدريس والتعلم</p>

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

	✓ قواعد التعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج التقويم موثقة ومعلنة، وتوجد آليات لمراقبة تطبيقها.	
<p>✓ محدودية عقد اجتماعات دورية مع الطلاب.</p> <p>✓ محدودية نسبة الطلاب المشاركين بالأنشطة المختلفه .</p> <p>✓ عدم تفعيل الدعم الصحي للطلاب.</p>	<p>✓ قواعد القبول والتسجيل معلنة طبقاً لسياسات وزارة -التعليم العالي تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972.</p> <p>✓ شفافية اجراءات مكتب قبول الطلاب بالجامعة والمتابعة بالكلية .</p> <p>✓ مشاركة وتمثيل الطلاب في مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة.</p> <p>✓ منح دعم مادي للطلاب المتفوقين والمتعثرين ماديا</p> <p>✓ منع التدخين بمباني الكلية.</p> <p>✓ نظام ارشاد طلابي مفعّل.</p> <p>✓ دعم الطلاب اكاديميا واجتماعيا - (رياضية و ثقافية وعلمية إجتماعية) أنشطة طلابية مكمله وداعمة للأنشطة الطلابية .</p> <p>✓ اتحاد الطلاب تمثيل الطلاب من كل مرحلة.</p>	9- الطلاب والخريجون
<p>✓ لا يوجد خطة البحث العلمي معتمدة.</p> <p>✓ لا يوجد لجنة لأخلاقيات البحث العلمي.</p> <p>✓ لا يوجد معمل مخصص للبحث العلمي.</p> <p>✓ لا يوجد قواعد بيانات للبحوث والأنشطة العلمية.</p> <p>✓ لا يوجد مؤتمر علمي دوري للكلية.</p>	<p>✓ أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية.</p> <p>✓ توفير دعم مادي للباحثين للمشاركة في الأنشطة البحثية من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة.</p>	10- البحث العلمي
<p>✓ عدم وجود دراسات عليا بالكلية</p>	✓	11- الدراسات العليا

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

✓ لا يوجد تمثيل للاطراف المجتمعية في صنع القرار.	✓ للمؤسسة أنشطة متنوعة موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع تلبي احتياجاته وألوياته. ✓ يوجد خطة مفعلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة. ✓ يوجد وسائل مناسبة لقياس آراء المجتمع والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	12- خدمة المجتمع
--	--	------------------

تحليل البيئة الخارجية

شمل تحليل البيئة الخارجية أهم المتغيرات المستخلصة من تحليل العوامل الخارجية ذات التركيز على الجوانب المختلفة للكلية والتي قد يكون لها دور في المستقبل في تغيير الظروف الخارجية المحيطة بالكلية من الفرص المتاحة **Opportunities** والتهديدات المحتملة **Threats** وتمثل العوامل الخارجية في

- ✓ اصحاب المصالح (المستفيدين) ذوي العلاقة بمجال طب الأسنان ومنهم المترددين على مستشفى الأسنان لتلقى الرعاية الصحية للفم والأسنان
- ✓ إتجاهات سوق العمل في المراكز الطبية ومستشفيات طب الأسنان الحكومية والخاصة
- ✓ القوانين والقواعد المنظمة في مجال طب الأسنان
- ✓ التطورات التكنولوجية المتسارعة في عالم طب الأسنان والرعاية الصحية .

بعد تحليل نتائج الاستبيانات والمقابلات الخاصة بالبيئة الخارجية للكلية شملت أهم المتغيرات المستخلصة من تحليل جوانب البيئة الخارجية ما يلي:

التهديدات	الفرص
✓ التوسع في إنشاء كليات طب الاسنان بالجامعات الخاصة والأهلية.	✓ موقع الجامعة المميز في وسط محافظات الدلتا حيث الكثافة السكانية المرتفعة.
✓ محدودية البحث والتطوير في إنتاج خامات ومستلزمات الاسنان في مصر.	✓ خطة الدولة 2030 (ودعم محور الصحة).
✓ ضعف مستويات الطلاب القادمين من مرحلة التعليم ما قبل الجامعي	✓ تزايد إقبال الطلاب على قطاع طب الأسنان دعم إدارة الجامعة للتطوير والتكامل مع المجتمع المدني.
✓ صف الرعي المجتمعي بصحة الفم والأسنان.	✓ دعم مجلس الأمناء للكلية من خلال وجود شخصيات عامة من الطماء ورجال الأعمال ضمن تشكيله المجلس.

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

✓ وجود برامج دراسات عليا في بعض الجامعات الحكومية والخاصة.	
✓ الزيادة الكبيرة في أسعار الخامات وأسعار مواد التشغيل نتيجة مشاكل سلاسل الإمداد والتضخم العالمي وسعر الصرف.	

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

مصنوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية

نقاط القوة			
النقاط المرجحة	الدرجة	الوزن النسبي	العوامل الاستراتيجية الداخلية
0.4	4	0.1	وجود خطة إستراتيجية للجامعة
0.4	4	0.1	وجود بنية تكنولوجية متطورة
0.3	3	0.1	المعايير المستخدمة في اختيار القيادات والعاملين محددة وموثقة
0.3	3	0.1	تبني ادارة الكلية لفكرة الجودة الشاملة
0.2	4	0.05	استراتيجيات متطورة للتدريس والتعلم
0.15	3	0.05	وجود الية للدعم الطلابي
1.75		0.5	المجموع
نقاط الضعف			
النقاط المرجحة	الدرجة	الوزن النسبي	العوامل الاستراتيجية الداخلية
0.2	2	0.1	عدم وجود خطة استراتيجية للكلية
0.1	1	0.1	عدم وجود نظام مفعّل لضمان الجودة بالكلية
0.1	1	0.1	محدودية أعضاء هيئة التدريس الدائمين
0.1	2	0.05	عدم وجود خطط لتدريب الفئات المختلفة بالكلية
0.2	2	0.05	عدم وجود خطة للبحث العلمي بالكلية
0.05	1	0.05	عدم اكتمال البنية التحتية للعيادات

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

0.05	1	0.05	عدم وجود خطة لخدمة المجتمع
0.8		0.5	المجموع
2.55			إستجابة الكلية للعوامل الداخلية

مصنوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية

الفرص			
النقاط المرجحة	الدرجة	الوزن النسبي	العوامل الاستراتيجية الخارجية
0.4	4	0.1	الموقع الجغرافي
0.4	4	0.1	خطة الدولة 2030 ودعم محور الصحة
0.4	4	0.1	تزايد اقبال الطلاب على قطاع طب الأسنان
0.3	3	0.1	دعم ادارة الجامعة للتطوير المستمر
0.3	3	0.1	وجود تخصصات مستحدثة في مجال طب الفم والأسنان
1.8		0.5	المجموع
التحديات			
النقاط المرجحة	الدرجة	الوزن النسبي	العوامل الاستراتيجية الخارجية
0.1	1	0.1	التوسع في انشاء كليات طب الأسنان الخاصة والأهلية
0.1	1	0.1	محدودية البحث والتطوير و انتاج الخامات ومستلزمات الأسنان في مصر
0.2	2	0.1	ضعف مستويات الطلاب القادمين من مرحلة التعليم قبل الجامعي

0.2	2	0.1	ضعف الوعي المجتمعي بصحة الفم والأسنان
0.1	1	0.1	الزيادة الكبيرة في أسعار الخامات ومواد التشغيل
0.7		0.5	المجموع
2.5			استجابة الكلية للعوامل الخارجية

الغايات والأهداف الاستراتيجية

الغاية الأولى: رفع كفاءة القدرة المؤسسية وتحسين الوضع التنافسي.

- الهدف الأول: دعم وتطوير الأداء المؤسسي للكلية
- الهدف الثاني: استكمال وتطوير منشآت الكلية
- الهدف الثالث: تعزيز وتنمية قدرات الموارد البشرية بالكلية
- الهدف الرابع: تنمية الموارد الذاتية للكلية

الغاية الثانية: الارتقاء بالمنظومة التعليمية ورفع القدرات التنافسية للخريجين.

- الهدف الأول: تطوير البرامج التعليمية
- الهدف الثاني: رفع جودة أساليب التدريس و التعلم و التقويم
- الهدف الثالث: رفع الجدارات و القدرات التنافسية للطلاب و الخريجين

الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي.

- الهدف الأول: تطوير الخطة البحثية
- الهدف الثاني: وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه
- الهدف الثالث: تطوير المعامل البحثية و الإمكانيات الداعمة للبحث العلمي
- الهدف الرابع: إنشاء برامج للدراسات العليا بالكلية.

الغاية الرابعة: تعزيز محاور ومجالات الشراكة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

- الهدف الأول: رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط و تدعيم التواصل و الشراكة مع المؤسسات المجتمعية
- الهدف الثاني: دعم أطباء الأسنان و تطوير ممارسة المهنة
- الهدف الثالث: التوسع في تقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية في مختلف مجالات طب الفم و الأسنان

الغاية الخامسة: الحصول على الاعتماد الأكاديمي.

- الهدف الأول: تطوير وحدة ضمان الجودة
- الهدف الثاني: إستيفاء معايير الإعتماد
- الهدف الثالث: التقدم للإعتماد

الغاية السادسة: تدويل الكلية

- الهدف الأول: سياسات فعالة لجذب ورعاية الطلاب الوافدين
- الهدف الثاني: إستحداث برامج تعليمية مشتركة مع جامعات دولية
- الهدف الثالث: مشروعات بحثية ممولة من هيئات دولية تدعم الشراكة مع المؤسسات الدولية
- الهدف الرابع: دعم النشر الدولي
- الهدف الخامس: عقد مؤتمر دولي دوري
- الهدف السادس: دراسة متطلبات الإعتماد الدولي للبرامج التعليمية وتأهيل البرامج لاستيفاء تلك المتطلبات

تحديد المصادر المختلفة للتمويل

تعتمد الكلية فى تمويل خطتها الاستراتيجية على المصادر التالية:

- ✓ الميزانية المخصصة للكلية من ميزانية الجامعة.
- ✓ المنح والهبات التى تقدم من بعض رجال الأعمال والجهات الصحية والخدمية.

ترتيب للأولويات فى ضوء الأهمية النسبية والتمويل المتاح.

أظهرت نتائج التحليل الرباعى SWOT الكيفى والكمى للبيئة الداخلية والخارجية للكلية وتقرير المراجعة الخارجية، العديد من النقاط التى تحتاج الى تعزيز والعديد من النقاط التى تحتاج الى تحسين نظرا لتأثيرها على كفاءة وفاعلية أنشطة الكلية وبالتالي تحقيق رسالتها و أهدافها، ولتوفير مقومات النجاح للخطة كان من الضرورى تحديد الاحتياجات اللازمة طبقا للأولويات والتي يمكن تحديدها فى النقاط التالية:

- متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية.
- بنية تحتية تدعم العملية التعليمية والبحث العلمى.
- نشر ثقافة الجودة وآليات المتابعة والتقييم المستمر والتميز فى الأداء وتطبيق فلسفتها وأدواتها وآليات تنفيذها فى إدارة الكلية ووحداتها وأقسامها العلمية المختلفة.
- وضع نظم للمراجعة الداخلية والخارجية ومقارنة الأداء بالمعايير المرجعية القومية على المستويين الأكاديمي والمؤسسى لضمان حصول الكلية على الاعتماد من الهيئة القومية .
- التدريب المستمر لأعضاء هيئات التدريس والعاملين بالكلية
- وضع نظم للمراجعة الداخلية والخارجية ومقارنة الأداء بالمعايير المرجعية القومية على المستويين الأكاديمي والمؤسسى لضمان حصول الكلية على الاعتماد من الهيئة القومية .

- اعادة هيكلة البرامج التعليمية القائمة لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا لضمان تحقيق المعايير الأكاديمية المرجعية القومية (NARS) واستحداث برامج جديدة تلبي احتياجات سوق العمل والمستفيدين وتدعم قدرات الخريج التنافسية.
- دعم البيئة التعليمية والمعامل بالتسهيلات المادية اللازمة الحديثة بما يضمن تنمية معارف ومهارات وإتجاهات الطلاب بما يتناسب مع إحتياجات سوء العمل.

تحديد الصعوبات والتحديات المتوقعة:-

لتحقيق النجاح في تطوير وتنفيذ الخطة الاستراتيجية يجب تحديد وتقييم الصعوبات والتحديات المرتبطة بعملية تصميم وتطوير وتنفيذ الخطة لاتخاذ الخطوات اللازمة للتعامل مع تلك الصعوبات والتحديات وتوفير الدعم ومقومات النجاح للخطة ، ويمكن توضيح تلك الصعوبات والتحديات فيما يلي:

- 1- التوسع في إنشاء كليات تريض جديدة بالجامعات الخاصة .
- 2- التزايد في أعداد المقبولين مع عدم الأماكن الكافية لإستيعاب الطلبة.
- 3- الأماكن غير كافية لأعداد الطلبة المتزايد.
- 4- التطور السريع في مجال تكنولوجيا الاتصال والمعلومات وتأثيره على العملية التعليمية
- 5- التغيير المستمر في متطلبات سوق العمل.
- 6- استنفاد الوقت والبطء فى التنفيذ.
- 7- الروتين الادارى والقوانين المالية العقيمة للمشتريات .
- 8- عدم انتظام التدفقات المالية فى الوقت المناسب.
- 9- تغيير السياسات والتوجهات العامة بتغير المسؤولين.
- 10- انسحاب بعض اعضاء فريق العمل من اسنكمال المهام بشكل مفاجىء.

اليات ادارة التحديات الصعوبات

أسفرت جلسات النقاش و الحوار التي عقدت مع أصحاب المصلحة بهذا الشأن عن اقتراح الوسائل التالية للتغلب على مثل هذه الصعوبات والتحديات والعمل على تفاديها و هي:

- 1- العمل على نشر ثقافة التطوير بين المستويات المختلفة بالكلية والعمل على إزالة المقاومة نحو التغيير و التطوير المستمر
- 2- استحداث مصادر تمويل جديدة
- 3- حث المجتمع المدني و رجال الأعمال على تقديم الدعم و المساهمة نحو المشاركة في تطوير برامج الكلية لزيادة كفاءة العمل بها
- 4- استكمال البنية الأساسية لتكنولوجيا الاتصال والمعلومات وزيادة إدماجها في العملية التعليمية
- 5- تقديم البرامج التعليمية الحديثة طبقا لاحتياجات سوق العمل
- 6- التوسع في إجراء البحوث التطبيقية ذات العلاقة بالقضايا التنموية على جميع المستويات
- 7- تقدير التميز لأعضاء هيئة التدريس والهيئة الإدارية و زيادة الاهتمام بشؤونهم في النواحي الاقتصادية والاجتماعية والصحية
- 8- التوسع في برامج التنمية البشرية لمنتسبي الكلية من أعضاء الهيئة الأكاديمية – الإدارية والطلاب.

الجزء الخامس
(مراحل اعداد الخطة التنفيذية)

آليات ضمان طرق التقييم ومتابعة استمرارية الخطة الاستراتيجية

بعد اعتماد الخطة الإستراتيجية, تشكل الكلية فريقاً لإعداد الخطة التنفيذية التفصيلية للأنشطة الواردة بالخطة الإستراتيجية فى ضوء البرامج والأنشطة المحددة بالخطة, وفى ضوء المخصصات المالية المبدئية المحددة لكل نشاط, وطبقاً للأولويات المحددة بالخطة الإستراتيجية. وضع مؤشرات الأداء الخاصة بكل نشاط على حدة وبالخطط التنفيذية السنوية. ومراجعة واعتماد الخطط التنفيذية الجزئية للخطة الإستراتيجية وتوفير الميزانيات المخصصة للأعمال. ويتم تقييم ومتابعة الخطة الإستراتيجية من خلال المحاور التالية:-

1. إعداد نظام للمتابعة والتقييم لفاعلية وكفاءة استخدام الموارد.
2. تقييم التقدم فى التنفيذ وقياس النتائج من خلال :
 - استبيانات طلاب
 - استبيانات الاطراف المجتمعية
 - نتائج الامتحانات
 - تقارير المقررات
 - نتائج المتابعة الخارجية
 - نتائج وتقارير متابعة داخلية
 - التغذية الراجعة
 - اجراءات تصحيحية
3. ندوات ونشرات ومطويات لتوعية الفريق التنفيذى بطرق التقييم والمتابعة والاستمرارية
4. إنشاء لجان للمتابعة والتقييم.
5. إجراء التعديلات على الخطة من واقع إجراءات التنفيذ المرحلية
6. إعداد مجموعة من التقارير الدورية لتحسين وتنظيم وتحديد المتطلبات المؤسسية اللازمة للتقييم.

آليات التنفيذ:

- يتم تقويم ومتابعة الخطة الإستراتيجية من خلال الآليات التالية:-
1. وضع مؤشرات الأداء الخاصة بكل نشاط علي حدة و بالخطة التنفيذية ككل.
 2. مراجعة واعتماد الخطط التنفيذية الجزئية للخطة الإستراتيجية وتوفير الميزانيات المخصصة للأعمال.
 3. إصدار الخطة التنفيذية للكلية واعتمادها.
 4. تشكيل لجنة تسيير ومتابعة الخطة التنفيذية.
 5. تشكيل الفرق التنفيذية للأعمال بما يسمح بمشاركة أكبر قدر ممكن من المتخصصين.
 6. تطبيق نظام للمتابعة والمراقبة.
 7. تنفيذ الأعمال وتطبيق الآليات المتابعة والمراقبة.

المراقبة والمتابعة والتقييم:

تهدف عملية المتابعة و التقييم إلي الوقوف علي الموقف التنفيذي للخطة التنفيذية و الوقوف علي العقبات و المصاعب التي تعترضها، بهدف إيجاد أنسب الحلول و تطبيقها وتصحيح مسارات الخطط في الوقت المناسب. وتتم عملية المتابعة و التقييم بشكل دوري ومنتظم من خلال الفريق التنفيذي لوحد الجوده بالكلية ، وذلك من خلال الآليات الآتية

يقدم رئيس كل فريق لمدير وحدة ضمان الجودة التقارير التالية:

تقارير فنية (نصف سنوية وسنوية)

ويتم فيه التركيز علي تطبيق النشاطات والإنجازات الرئيسية بالنسبة للمرحلة المنقضية، ويذكر فيه تقييم المشاكل التي واجهت التنفيذ بالإضافة إلي الحلول المناسبة المقترحة لحل هذه المشكلات. علي أن يتم تقييم الأنشطة بناء علي مؤشرات النجاح التي تم تحديدها بالخطة.

تقارير مالية (نصف سنوية وسنوية):

بحيث يتضمن كشف حساب تفصيلي يرفق مع التقرير الفني عن الموازنة و المصروفات الخاصة بكل بند ومصادر التمويل، ويتم إعداد التقارير المالية بالرجوع إلي المصروفات ومقارنتها بالموازنة المرصودة وبيان الاختلافات في ما تم رصده من الموازنة وما تم صرفه، وبيان مدي الانحراف المالي وتبرير سبب هذا الانحراف بشكل واضح.

ويجب أن يتم التعامل مع هذه التقارير الفنية والمالية بالخطوات التالية:-

أولاً:- يقوم مدير وحدة ضمان الجودة بإستلام التقارير الجزئية وعمل تقرير شامل وتسليمه لعميد الكلية.

ثانياً :- يقوم مدير وحدة ضمان الجودة برفع تقرير عن معدلات الأداء بالخطة التنفيذية إلي عميد الكلية الذي يقوم بدوره بعرض التقرير علي مجلس الكلية.

ثالثاً:- يصدر مدير وحدة ضمان الجودة نشرة دورية عن معدلات الأداء والإنجازات بالخطة وتعلن علي جميع الأطراف بالكلية.

رابعاً:- يقوم كل من عميد الكلية ومدير وحدة ضمان الجودة بالمتابعة الميدانية الدورية والتقييم والتحقق من الانجازات عقب كل تقرير.

خامساً:- ترفع الكلية تقريراً للجامعة عن معدلات الأداء و الإنجازات بالخطة الإستراتيجية.

نظام مراجعة الخطة التنفيذية داخلياً وخارجياً

يتم ذلك من خلال تطبيق مايلي:-

1. إعلان النسخة النهائية من الخطة الاستراتيجية للجميع.
2. عرض ملخص العناصر والمقومات الضرورية لنجاح الخطة مع عرض مجموعة من الملاحق تتضمن أسماء المشاركين.
3. تحديد مجموعة من خطط العمل التنفيذية والجدول الزمنية اللازمة لتفعيل الخطة الاستراتيجية.
4. عرض الخطة على القيادات وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والمستفيدين.
5. إلقاء الضوء على الحاجة للتغييرات الضرورية الدورية في الأهداف الفرعية والخطط.
6. وضع تصور للتخطيط المستقبلي للكلية وجهود تخصيص الموارد لمدة خمس سنوات قادمة.
7. المراجعة والتقييم الدوري لكافة مراحل الخطة.
8. كتابة التقارير المتكاملة عن الأداء التنفيذي للخطة الإستراتيجية في الكلية.
9. عقد ورش عمل لفريق العمل التنفيذي للخطة لتقييم الأداء وقياس النتائج وتقويم أداء الأطراف.
10. إعداد نموذج لتقييم تنفيذ الاستراتيجيات وخطط العمل منبثق من مراحل الخطة والإطار الزمني والتمويل المطلوب .
11. تطوير وتنظيم الخدمات المساندة بحيث توجه بالعمليات عبر الوظائف لتحقيق الجودة والمرونة والسرعة ومقابلة احتياجات الأطراف المعنية.
12. تطوير مجموعة من الاستراتيجيات البديلة والعواقب المرتبطة بكل منها.
13. متابعة متطلبات المستفيدين من الخدمة ومتطلبات سوق العمل.
14. لقاءات مع المستفيدين لمناقشة متطلبات سوق العمل وأوجه التغيير في حجم ونوع سوق العمل .

الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية

2023-2027م

الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية

الغاية الأولى: رفع كفاءة القدرة المؤسسية وتحسين الوضع التنافسي.

مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والمخرجات	الأهداف
		النهاية	البداية				
وحدة ضمان الجودة	فريق إعداد الخطة الإستراتيجية	يوليو 2023	مايو 2023	رؤية ورسالة معتمدة	تحديث الرؤية والرسالة لكلية طب وجراحة الفم والأسنان	إعداد خطة استراتيجية لكلية طب وجراحة الفم والأسنان	دعم وتطوير الأداء المؤسسي للكلية
				نقاط قوة وضعف وفرص وتهديدات	عمل التحليل البيئي الرباعي		
				غايات وأهداف إستراتيجية معتمدة	تحديد الغايات والأهداف		
		سبتمبر 2023	يوليو 2023	وجود خطة إستراتيجية متكاملة	إعداد الخطة التنفيذية		
وحدة ضمان الجودة	فريق إعداد الخطة الإستراتيجية	أكتوبر 2023	أكتوبر 2023	خطط تنفيذية سنوية	تقسيم الخطة الخمسية إلى خطط سنوية	وضع آلية لمتابعة وتقييم الخطة الإستراتيجية للكلية	

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

عميد الكلية	الأقسام العلمية المتخصصة	أغسطس 2024	سبتمبر 2023	وجود عيادة خارجية مجهزة	تحديد نوع ومواصفات الأجهزة	استكمال تجهيزات العيادات الخارجية	استكمال وتطوير منشآت الكلية
	إدارة المشتريات			شراء الأجهزة			
عميد الكلية	الأقسام العلمية المتخصصة	أغسطس 2024	سبتمبر 2023	وجود عيادة تخصصية مجهزة	تحديد نوع ومواصفات الأجهزة	استكمال تجهيزات العيادات التخصصية	
	إدارة المشتريات			شراء الأجهزة			
عميد الكلية	الأقسام العلمية المتخصصة	أغسطس 2024	سبتمبر 2023	وجود عيادة تخصصية مجهزة	تحديد نوع ومواصفات الأجهزة	استكمال تجهيزات معامل المحاكاة	
	إدارة المشتريات			شراء الأجهزة			
عميد الكلية	عميد الكلية - إدارة المشتريات	ديسمبر 2025	يناير 2024	أعداد أجهزة الحاسب الآلي تتناسب مع أعداد الطلاب (جهاز لكل 25 طالب)	شراء الأجهزة	تعزيز معامل الحاسب الآلي	
مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة	يناير 2024	ديسمبر 2023	- خطة مفعلة للتعامل مع العجز و الفائض - نسبة 50% من أعضاء هيئة	- وضع خطة للتعامل مع العجز و الفائض	إستكمال أعداد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

عميد الكلية	عميد الكلية	أغسطس 2025	أكتوبر 2023	التدريس دائمين (معين / معار) - 100% من الهيئة المعاونة دائم	- زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المعينين		
		ديسمبر 2023	أكتوبر 2023	- نسب أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة إلى الطلاب تتفق مع المعدلات المرجعية			
		أكتوبر 2025	أكتوبر 2023				
مدير وحدة ضمان الجودة	فريق وحدة ضمان الجودة بالكلية	يوليو 2028	يوليو من كل عام سبتمبر 2023	خطط تدريبية سنوية مفعلة	دراسة الاحتياجات التدريبية دورات تدريبية دورية آليات لقياس مردود التدريب	تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	
عميد الكلية	فريق معيار الطلاب و الخريجون	سبتمبر من كل عام	يوليو من كل عام	أعداد الطلاب تحقق 100% من الأعداد المقررة من المجلس	وسائل متعددة للدعاية و الإعلان دراسة أسباب التحويل من الكلية	ضمان قبول الحد الأقصى من الطلاب	تنمية الموارد الذاتية للكلية

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

				الأعلى للجامعات الخاصة	و العمل على خفض نسب المحولين قياس مدى رضا الطلاب و إتخاذ الاجراءات التصحيحية		
عميد الكلية/رئيس الجامعة	عميد الكلية/رئيس الجامعة	يوليو 2027	سبتمبر 2026	أعداد الطلاب الوافدين 2-5% من أعداد الطلاب	إنشاء مكتب لشئون الوافدين آليات فعالة لجذب الطلاب الوافدين	زيادة أعداد الطلاب الوافدين	
عميد الكلية	عميد الكلية	مايو 2025	سبتمبر 2023	عيادات خارجية في كافة تخصصات طب اقم والأسنان	إنشاء العيادات الخارجية	عيادات خارجية فعالة	

الغاية الثانية: الإرتقاء بالمنظومة التعليمية ورفع القدرات التنافسية للخريجين.

مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والمخرجات	الأهداف
		النهاية	البداية				
مدير وحدة الجودة	فريق وحدة الجودة بالكلية الأقسام العلمية	نشاط سنوى مستمر سبتمبر من كل عام	نوفمبر 2023 سبتمبر من كل عام	تدريب جميع أعضاء هيئة التدريس على توصيف البرامج و المقررات وجود توصيف للبرنامج و جميع المقررات	دورات تعريفية عن المعايير الأكاديمية المرجعية القومية توصيف البرنامج التعليمي توصيف المقررات	برنامج تعليمي و مقررات تحقق المعايير الأكاديمية المرجعية القومية	تطوير البرامج التعليمية
مدير وحدة الجودة	لجنة المعايير الأكاديمية والبرامج الدراسية	يناير 2024	سبتمبر 2023	تقارير مراجعة داخلية و خارجية و إجراءات تصحيحية مفعلة	إعداد معايير للمراجع الخارجي و الداخلي مراجعة توصيف البرنامج و المقررات	تقارير مراجعة داخلية و خارجية للبرنامج و المقررات	

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

مدير وحدة الجودة	فريق الجودة لجنة الأستبيانات الأقسام العلمية	نشاط سنوي ديسمبر و مايو من كل عام مارس و أغسطس من كل عام	نوفمبر 2023 ديسمبر و مايو من كل عام فبراير و يوليو من كل عام	تقارير سنوية للمقررات تحتوي على خطط تحسين ملفات متكاملة لكل مقرر	دورات تدريبية عن إعداد تقارير البرامج و المقررات إستطلاع رأي الطلاب عن المقررات و الإمكانيات إعداد تقارير المقررات إستكمال ملفات المقررات	تقارير دورية للمقررات	
مدير وحدة الجودة	لجنة الأستبيانات لجنة المعايير الأكاديمية والبرامج الدراسية	سبتمبر 2025	أغسطس 2025	تقرير للبرنامج يحتو على خطة تحسين قابلة للتنفيذ	إستطلاع رأي طلاب السنوات النهائية عن البرنامج إعداد تقرير البرنامج	تقرير للبرنامج	
مدير وحدة الجودة	لجنة التدريس و التعلم	سبتمبر 2024	أغسطس 2024	استراتيجيات و أساليب مفعلة للتدريس و التعلم	تحديث أستراتيجيات التدريس و التعلم	إستراتيجيات و أساليب متطورة للتدريس و التعلم	رفع جودة أساليب التدريس و التعلم و التقويم

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

		نشاط سنوي	نوفمبر 2023	تدريب جميع أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة على استراتيجيات التعلم والتدريس و التعلم	دورات تعريفية عن كيفية تطبيق استراتيجيات التدريس و التعلم مراجعة استراتيجيات التدريس و التعلم بناء على نتائج الامتحانات و رأي الطلاب	
		أغسطس 2024	يوليو 2024			
عميد الكلية	لجنة التدريس و التعلم	نوفمبر 2023	سبتمبر 2023	دليل متكامل لإدارة الامتحانات نموذج موحد للورقة الامتحانية	إعداد دليل لإدارة الامتحانات وضع نموذج موحد للورقة الامتحانية وضع آلية لمراجعة الورقة الامتحانية	أساليب متطورة لتقويم الطلاب
		مايو 2024	ديسمبر 2023 و يكرر سنويا	تدريب جميع أعضاء هيئة التدريس على إعداد الأسئلة	تدريب أعضاء هيئة التدريس على وضع امتحانات تتناسب مع نواتج التعلم	

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

		مايو 2024	يناير 2024	نظام مفعّل للامتحانات الالكترونية	تفعيل نظام الامتحانات الالكترونية		
مدير وحدة الجودة	الاقسام العلمية	أكتوبر 2023	سبتمبر 2023	توصيف الجزء العملي للأقسام الكلينيكية	توصيف البرامج التدريبية لجميع الأقسام		
مدير وحدة الجودة	الاقسام العلمية	مايو 2025	سبتمبر 2023	برنامج واضح لسنة الامتياز	توصيف و مراجعة برنامج الإمتياز		
مدير وحدة الجودة	الاقسام العلمية	مايو 2025	سبتمبر 2023	آليات لتنفيذ التدريب و الإشراف عليه	وضع آليات لتنفيذ التدريب	برامج تدريب تحقق مهارات الخريج	رفع الجدارات و القدرات التنافسية للطلاب و الخريجين
مدير وحدة الجودة	الاقسام العلمية	مايو 2025	سبتمبر 2023	معايير معلنة لقياس مدى اكتساب الطلاب للمهارات اللازمه	وضع معايير واضحة لتقييم الطلاب أثناء التدريب		

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

مدير وحدة الجودة	الاقسام العلمية			آليات مفعلة لتقييم التدريب	وضع آليات لتقييم التدريب	
عميد الكلية	إدارة المشتريات	مايو 2025	سبتمبر 2023	معامل و عيادات مجهزة لتدريب الطلاب	إمداد المعامل و العيادات بأحدث التجهيزات و التقنيات و الخامات	
عميد الكلية	إدارة المشتريات	مايو 2025	سبتمبر 2023	إتفاقيات مفعلة لتدريب الطلاب	عقد إتفاقيات مع مستشفيات لتدريب طلاب الامتياز	
		مايو 2025	سبتمبر 2024			
عميد الكلية	وكيل شؤون الطلاب	أغسطس 2024	يناير 2024	مركز مفعل للتوجيه و الارشاد	إنشاء مركز للتوجيه المهني و الإرشاد الطلابي	تنمية مهارات التوظيف و ريادة الأعمال لدى الطلاب و الخريجين

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

عميد الكلية	لجنة خدمة المجتمع	يكرر سنويا	إبريل 2024	ملتقى توظيف سنوي	عقد ملتقى التوظيف		
لجنة التدريس و التعلم	أعضاء هيئة التدريس	مستمر	أكتوبر 2023	تطبيق التعلم الذاتي	تأهيل الطلاب للبحث في قواعد البيانات		
مدير وحدة الجودة	فريق معيار الطلاب و الخريجون	يناير 2025	أكتوبر 2024	آلية معتمدة لتشجيع الابتكار	وضع آلية لتشجيع الابتكار		
مدير وحدة الجودة	فريق معيار الطلاب و الخريجون	تكرر كل عام	نوفمبر 2023	2 دورة تدريبية سنوية للطلاب	عقد دورات لتنمية المهارات الناعمة للطلاب		
عميد الكلية	أعضاء هيئة التدريس	مستمر	سبتمبر 2024	بحث علمي منشور سنويا بمشاركة طلاب	إشراك الطلاب في البحث العلمي		
				خطة تدريبية للتعليم المستمر	عقد دورات للتعليم المستمر للخريجين		

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

عميد الكلية	لجنة خدمة المجتمع و تنمية البيئة	يكرر كل عام	أغسطس 2024				
		ابريل 2025	يناير 2025	وحدة/لجنة لرعاية الخريجين	إنشاء وحدة/لجنة لدعم و رعاية الخريجين		
مدير وحدة الجودة	فريق معيار الطلاب و الخريجون	مستمر	مايو 2026	قواعد بيانات محدثة للخريجين	إعداد قواعد بيانات للخريجين	تواصل مستمر و دور فعال و دعم للخريجين	
		أغسطس 2027	مايو 2027	رابطة رسمية للخريجين	إنشاء رابطة للخريجين		

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي.

مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والمخرجات	الأهداف
		النهاية	البداية				
عميد الكلية	فريق اعداد الخطة البحثية	يونيه 2024	إبريل 2024	محاور بحثية تلائم احتياجات المجتمع	دراسة احتياجات المجتمع من البحوث التطبيقية	خطط بحثية للأقسام العلمية و خطة بحثية للكلية	تطوير الخطة البحثية
عميد الكلية	فريق اعداد الخطة البحثية	سبتمبر 2024	يوليو 2024	خطة بحثي محدثة	تحديث خطة البحث العلمي		
عميد الكلية	عميد الكلية	سبتمبر من كل عام		زيادة ميزانية البحث العلمي بواقع 20% سنويا	تعزير ميزانية البحث العلمي		
مدير وحدة الجودة	فريق معيار البحث العلمي	ديسمبر من كل عام		قواعد بيانات بالامكانيات المتاحة قواعد بيانات بالابحاث و الجوائز	إنشاء قواعد بيانات للبحث العلمي		
عميد الكلية	عميد الكلية	يونيه 2024		زيادة أعداد المشاركين في	تطوير و سائل تحفيز أعضاء هيئة التدريس		

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

				المؤتمرات بنسبة 25% سنويا	على المشاركة في المؤتمرات		
عميد الكلية	عميد الكلية	يونيه 2024		زيادة معدل الرسائل العلمية للمعدين بنسبة 25% سنويا	قواعد لدعم طلاب الدراسات العليا من اعضاء الهيئة المعاونة		
عميد الكلية	عميد الكلية	يونيه 2024		مبتعث من الكلية سنويا	تطوير و تفعيل آليات البعثات الخارجية	آليات و برامج لدعم البحث العلمي تؤدي إلى تطور مستوى النشر العلمي	وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه
عميد الكلية	عميد الكلية	أكتوبر من كل عام		مؤتمر علمي سنوي	تنظيم مؤتمر علمي دوري		
مدير وحدة الجودة	لجنة التدريب	مارس من كل عام		مشروع بحثي ممول سنويا	دورات تدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس على البحث العلمي و جلب المشروعات البحثية		
عميد الكلية	عميد الكلية	سبتمبر 2027	سبتمبر 2024	اتفاقيات تعاون مع الجامعات المصرية و الدولية	إقامة شراكات بحثية مع جهات محلية و دولية		
مدير وحدة الجودة	فريق معيار البحث العلمي	مارس 2024	يناير 2024	بيان بالاحتياجات الفعلية	دراسة لتحديد الاحتياجات الفعلية لكل تخصص		
عميد الكلية	عميد الكلية	نوفمبر 2024	سبتمبر 2024	خطة زمنية مفعلة لاستكمال امكانيات البحث العلمي	وضع و تفعيل خطة زمنية لاستكمال متطلبات البحث العلمي	معامل بحثية مزودة بالامكانيات اللازمة للبحث العلمي	تطوير المعامل البحثية و الإمكانات الداعمة للبحث العلمي

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

عميد الكلية	فريق معيار البحث العلمي	مارس 2026	يناير 2026	تحديد أولويات انشاء البرامج	دراسة الاحتياجات المجتمعية و سوق العمل	تفعيل الدراسات العليا بالكلية	إنشاء برامج للدراسات العليا بالكلية
عميد الكلية	عميد الكلية	سبتمبر 2026	سبتمبر 2025	استكمال الموارد البشرية و المادية اللازمة لانشاء برامج دراسات العليا	درسة و استكمال شروط انشاء برامج دراسات العليا		
عميد الكلية	عميد الكلية	ديسمبر 2026	ابريل 2026	لوائح دراسية متكاملة	إعداد اللوائح الدراسية و مراجعتها		
عميد الكلية	عميد الكلية	أغسطس 2027	يناير 2027	قرارات وزارية لبداية الدراسة	إعتماد اللوائح الدراسية من المجلس الاعلى للجامعات		
عميد الكلية	عميد الكلية	أكتوبر 2027	سبتمبر 2027	معايير أكاديمية مرجعية لكل برنامج	إعداد و تبني معايير أكاديمية مرجعية للبرامج		
عميد الكلية	عميد الكلية	أكتوبر 2027	سبتمبر 2027	برامج موصفة طبقا للمعايير المرجعية	توصيف البرامج و المقررات		

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

عميد الكلية	عميد الكلية	أكتوبر 2027	سبتمبر 2027	الاعلان عن بدأ الدراسة	وضع خطة لتسويق البرامج		
-------------	-------------	----------------	----------------	---------------------------	---------------------------	--	--

الغاية الرابعة: تعزيز محاور ومجالات الشراكة لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مسؤلية المتابعة	مسؤلية التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والمخرجات	الأهداف
		النهاية	البداية				
مدير وحدة الجودة	لجنة خدمة المجتمع	أغسطس من كل عام		تحديد احتياجات المجتمع	دراسة لتحديد الاحتياجات المجتمعية	خطة مفعلة لخدمة المجتمع و تنمية البيئة	رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط و تدعيم التواصل و الشراكة مع المؤسسات المجتمعية
مدير وحدة الجودة	لجنة خدمة المجتمع	سبتمبر من كل عام		خطة خدمة المجتمع	وضع وتنفيذ خطة سنوية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة داخليا و خارجيا		
مدير وحدة الجودة	لجنة خدمة المجتمع	أكتوبر و مارس من كل عام		نشرات معلنة عن أنشط خدمة المجتمع	التوعية بأنشطة خدمة المجتمع و تنمية البيئة داخليا و خارجيا		

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

عميد الكلية	عميد الكلية	سبتمبر من كل عام		عضو خارجي على الأقل في كل مجلس رسمي	تفعيل المشاركة المجتمعية في صنع قرار وتنفيذ برامجها	تمثيل للجهات الخارجية في المجالس الرسمية و الفاعليات	
مدير وحدة الجودة	لجنة خدمة المجتمع	ديسمبر من كل عام		استبيان سنوي لقياس معدل رضا الأطراف المجتمعية	قياس مدي رضا المجتمع والمنظمات سوق العمل علي الخدمات المقدمة واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة	استبيانات موجهة لقياس رضا الاطراف المجتمعية	
عميد الكلية	عميد الكلية	نوفمبر من كل عام		تحديد البرامج التدريبية	تشكيل لجنة للتواصل مع النقابات	لجنة للتواصل مع النقابات لتحديد البرامج التدريبية	دعم أطباء الأسنان و تطوير ممارسة المهنة
عميد الكلية	عميد الكلية	إبريل من كل عام		دورة تدريبية سنويا	تنظيم دورات تدريبية للأرتقاء بالمهنة	دورات تدريبية في التخصصات المختلفة	
عميد الكلية	عميد الكلية	مستمر	أكتوبر 2023	زيادة أعداد المتريدين على العيادات بمعدل 20% سنويا	الاعلان عن الخدمات العلاجية المجانية والعلاج الاقتصادي الذي تقدمه الكلية بشكل خاص	إعلانات دعائية عن الخدمات العلاجية	التوسع في تقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية في مختلف مجالات طب الفم و الاسنان

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

عميد الكلية	لجنة خدمة المجتمع	مارس من كل عام	حملة متنقلة سنويا	حملات متنقلة للكشف المبكر عن أمراض الفم و الاسنان	حملات للكشف المبكر عن أمراض الفم و الاسنان	

الغاية الخامسة: الحصول على الاعتماد الأكاديمي.

مسؤولية المتابعة	مسؤولية التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات النجاح	الأنشطة	البرامج والمخرجات	الأهداف
		النهاية	البداية				
عميد الكلية	عميد الكلية	مارس 2024	أكتوبر 2023	إستكمال التجهيزات المادية اللازمة	توفير الدعم اللوجستي للوحدة	وحدة متكاملة لضمان الجودة	تطوير وحدة ضمان الجودة
عميد الكلية	مدير وحدة الجودة	مايو 2024	أكتوبر 2023	تدريب 80% من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة على أنشطة الجودة	خطة تدريبية مفعلة في مجال الجودة	كوادر بشرية مدربة للعمل في وحدة ضمان الجودة	
عميد الكلية	مدير وحدة الجودة	نوفمبر 2023		لائحة محدثة وحدة ضمان	تحديث لائحة وحدة ضمان الجودة	لائحة محدثة وحدة ضمان الجودة	

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

				الجودة تتضمن اللجان اللازمة لتفعيل دور الوحدة		
مدير وحدة الجودة	مدير وحدة الجودة	أكتوبر – أغسطس من كل عام		تقرير سنوي عن أداء الكلية يضمن خطط التحسين اللازمة	خطة سنوية مفعلة لوحدة ضمان الجودة تتضمن أدوات و توقيتات المراجعة و مؤشرات	نظام فعال للمراجعة للتقويم الذاتي المستمر
عميد الكلية	مدير وحدة الجودة	أكتوبر 2023	أكتوبر 2023	فريق مدرب لمتابعة كل معيار	تشكيل فريق لمتابعة ممارسات كل معيار	فرق محددة لكل معيار
مدير مركز ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة عميد الكلية	مستمر	أكتوبر 2023	تنفيذ ممارسات و مؤشرات المعايير بنسبة 90% على الأقل	تجميع الشواهد والأدلة على تنفيذ ممارسات معايير الاعتماد	بيانات ووثائق استيفاء ممارسات و مؤشرات معايير الاعتماد
مدير مركز ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة	مارس 2026	فبراير 2026	دراسة ذاتية متكاملة	إعداد دراسة ذاتية	زيارة محاكاة
مدير مركز ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة	مايو 2026		تقرير مراجعة من فريق الزيار	تشكيل فريق الزيارة و تحديد موعدها	التقدم للإعتماد
مدير مركز ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة	أغسطس 2026	مايو 2026	معايير الاعتماد مستوفاة بنسبة 100%	تنفيذ الاجراءات التصحيحية بناء	تلافي ملاحظات زيارة المحاكاة

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

	عميد الكلية				على تقرير زيارة المحاكاة		
مدير مركز ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة عميد الكلية	نوفمبر 2026	سبتمبر 2026	دراسة ذاتية نهائية	إعداد الدراسة الذاتية النهائية	رفع وثائق الاعتماد على موقع الهيئة	
مدير مركز ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة عميد الكلية	نوفمبر 2026	سبتمبر 2026	رفع وثائق الاعتماد على موقع الهيئة	استكمال كافة الوثائق و مرفقات الدراسة الذاتية		
مدير مركز ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة عميد الكلية	مارس 2027	مارس 2027	جميع منسوبي الكلية على وعي بجدول و فعاليات الزيارة	اعداد الكلية لإستقبال الزيارة	الانتهاء من زيارة الإعتاماد	
مدير مركز ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة عميد الكلية	إبريل 2027	إبريل 2027	تنفيذ جدول الزيارة دون خلل في التوقيتات	إتمام فعاليات الزيارة		

الغاية السادسة: تدويل الكلية

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

مجلس الجامعة مجلس الأمناء	<ul style="list-style-type: none"> • عمداء الكليات وكلاء الكليات لشئون التعليم والطلاب. • عميد شئون الطلاب 	مستمر	2023	مكتب فعال لرعاية الوافدين رفع جميع لوائح الجامعة على منصة إدرس في مصر موقع إلكتروني متكامل	إنشاء مكتب لرعاية الطلاب الوافدين تشكيل فريق للتواصل مع منظومة إدرس في مصر مخاطبة السفارات تحديث و تطوير بيانات موقع الجامعة	سياسات فعالة لجذب ورعاية الطلاب الوافدين	تطوير الكلية	
	مجلس الجامعة مجلس الأمناء	رئيس الجامعة عمداء الكليات فريق التعاون الدولي	2027	2025	برنامج مشترك مع جامعة عالمية	التواصل مع جامعات عالمية لبحث إمكانية عمل برامج مشتركة تحليل الفجوة بين لوائح برامج الكليات المستهدفة و لوائح الجامعات العالمية		إستحداث برامج تعليمية مشتركة مع جامعات دولية
	مجلس الجامعة مجلس الأمناء	رئيس الجامعة عمداء الكليات وكلاء الكليات فريق التعاون الدولي	مستمر	2025	مشروع بحثي مشترك مع مؤسسة دولية أبحاث دولية مشتركة	إعداد قواعد بيانات بالجهات المنحة دوليا التقدم بمشروعات بحثية مشتركة		مشروعات بحثية ممولة من هيئات دولية تدعم الشراكة مع المؤسسات الدولية

الخطة الاستراتيجية لكلية طب الفم والاسنان- جامعه السلام 2022-2027

مجلس الجامعة مجلس الأمناء	رئيس الجامعة عمداء الكليات وكلاء الكليات	مستمر	2024		زيادة النشر الدولي بمعدل 20% سنويا	المراجعة الدورية لآليات دعم النشر الدولي	دعم النشر الدولي
مجلس الجامعة مجلس الأمناء	رئيس الجامعة عمداء الكليات وكلاء الكليات	2027	2025		مؤتمر دولي دوري	تشكيل فريق للإعداد للمؤتمر ودراسة التكلفة عقد المؤتمر	عقد مؤتمر دولي دوري للجامعة
مجلس الجامعة مجلس الأمناء	عمداء الكليات وكلاء الكليات مدير مركز ضمان الجودة مديرو وحدات الجودة بالكليات	مستمر	2026		تأهيل برنامج واحد على الأقل في كل كلية للاعتداد الدولي فور الحصول على الاعتماد الوطني	تحديد الجهات المانحة للاعتداد لكل تخصص دراسة معايير الاعتماد الخاصة بكل جهة إستيفاء معايير الاعتماد	دراسة متطلبات الإعتداد الدولي للبرامج التعليمية وتأهيل البرامج لاستيفاء تلك المتطلبات

